



# Rapportage Discriminatie 2021

Gemeente Zaltbommel

Vizier is een organisatie die meldingen over discriminatie ontvangt, registreert, onderzoekt, en daar waar mogelijk of gewenst melders bijstaat, adviseert en ondersteunt bij het oplossen van hun discriminatie-ervaringen. In Overijssel, Gelderland-Midden en -Zuid heeft Vizier een verzorgingsgebied van ongeveer 2,3 miljoen inwoners. Jaarlijks rapporteren wij over de ontvangen meldingen. Let wel, dit zijn meldingen over gevoelens van uitsluiting, onderscheid en discriminatie. Lang niet altijd wordt een procedure doorlopen om dit ook juridisch vast te laten stellen.

## *Discriminatie in Oost-Nederland, 2021*

De discriminatiewetgeving omschrijft de zogeheten “discriminatiegronden”. Voor iedereen herkenbaar zijn dit gronden als afkomst, geslacht, geloof, seksuele gerichtheid en handicap/chronische ziekte. Wat niet iedereen weet is dat de wetgeving ook van toepassing is op gronden als nationaliteit, leeftijd (bij de arbeid), arbeidsduur of -omvang en burgerlijke staat. Daarnaast zijn ook levens- en politieke overtuiging beschermde gronden in de wet.

Discriminatie kan voorkomen op het werk, in het onderwijs, het uitgaansleven, bij het zoeken naar een woning, tijdens het sporten of winkelen, of in contact met overheden en zorginstellingen, maar ook in de directe woonomgeving of in de openbare ruimte. Oftewel, daar waar mensen elkaar ontmoeten.

De Corona-pandemie heeft in 2021 een enorme invloed uitgeoefend op de meldingen die in Oost-Nederland zijn geregistreerd. Omdat door de maatregelen het openbare leven zo goed als stil lag (werk en onderwijs, horeca- en cultuurbezoek, sporten en winkelen, het werd allemaal anders georganiseerd of domweg onmogelijk) zien we in de cijfers van 2021 terug dat maar liefst een groot percentage van de meldingen corona-gerelateerd waren. Mensen ervoeren discriminatie in verband met vaccinaties, coronatoegangsbewijzen (CTB) en de mondkapjesplicht (en dan vooral in verband met de uitzonderingen daarop).

Dat maakt de verdeling over de gronden en terreinen waarop de gelijke behandelingswetgeving van toepassing is, compleet anders in vergelijking met “normale” jaren. De aantallen klachten uit uw gemeente, uitgesplitst naar gronden en terreinen, vindt u in de “WGA-tabel” die u in dit document aantreft. In dit document vindt u een aantal casussen uit uw gemeente, daarmee wordt inzichtelijk hoe complex de materie soms kan zijn.

## CACUÏSTIEK

### **Integrale veiligheidscontrole**

Vizier ontving klachten van meerdere woonwagenebewoners uit de gemeente Zaltbommel in verband met een integrale veiligheidscontrole. Woonwagenebewoners voelden zich gediscrimineerd en bij voorbaat verdacht. Ook voelden zij zich overvallen door de inzet van de grote hoeveelheid mensen die betrokken waren bij de controle. Vizier ondersteunde enkele woonwagenebewoners bij hun klachten en is samen met hen het gesprek met de gemeente aangegaan. De klacht is door de gemeente goed opgepakt en zal hoogstwaarschijnlijk leiden tot verbeteringen van het veiligheidsbeleid en de uitvoering daarvan. De gemeente heeft hierover toezeggingen gedaan.

### **Vreemde vragen in de supermarkt**

Een minderjarig meisje uit Zaltbommel solliciteert bij de broodafdeling van een supermarkt. Als haar vader na afloop vraagt hoe het is gegaan, vertelt zijn dochter dat zij een formulier in moest vullen. Op dit formulier werd gevraagd of haar ouders getrouwd of gescheiden waren, wat de beroepen van haar ouders waren en of zij of haar ouders een ziekte hadden. De vader doet melding van discriminatie bij Vizier en wil graag geïnformeerd worden over het geldende recht. Vizier maakt de inschatting dat de vragen over burgerlijke staat van de ouders en over lichamelijke gezondheid bij werving en selectie in strijd met de wet zijn. Met deze informatie in de hand is de vader in gesprek gegaan met de supermarkt. Omdat hij geen vervolcontact wenste is onduidelijk hoe dit gesprek is verlopen.

## ZICHTBAARHEID EN PREVENTIE

Vizier vindt het belangrijk dat de voorziening in de gemeente zichtbaar gemaakt wordt. Hiermee willen we bereiken dat inwoners/organisaties weten dat zij bij Vizier terecht kunnen met vragen en meldingen over discriminatie, dit benoemen wij als een voorwaardenscheppende rol en taak van Vizier in Zaltbommel.

Daarnaast kan er beroep worden gedaan op interventies die moeten zorgen voor *de voorkoming van discriminatie en ongelijke behandeling, preventie*.


Zoals wel bekend is hebben de coronamaatregelen ook in 2021 grote beperkingen opgelegd in het uitvoeren van fysieke bijeenkomsten en zijn veel bijeenkomsten via teams online uitgevoerd.

Om Vizier zichtbaar te maken in de gemeente:

- Hechten we veel waarde aan de ambassadeur uit de gemeenteraad van Zaltbommel. Zij heeft tot taak ogen en oren te zijn voor het thema aanpak discriminatie en bevorderen van gelijke behandeling in de gemeente Zaltbommel
- Is er een aantal keren overleg geweest met de wethouder en ambtenaren over de vergroten van de zichtbaarheid van Vizier in de gemeente.
- Zijn er netwerkgesprekken geweest met “Grenzeloze Vrouwen” over samenwerking en zijn er gesprekken geweest met de werkgroep die Burendag in Zaltbommel organiseert over samenwerking.

## WGA-tabellen gemeente Zaltbommel 2021

In onderstaande tabel vindt u de meldingscijfers bij Vizier van 2021. De vormgeving van de tabel ziet er dit jaar anders uit dan voorgaande jaren. Dit om de rapportages in de 53 gemeenten van ons werkgebied uniform te maken. In onderstaande tabel vindt u de totalen van meldingen door inwoners en daarnaast de meldingen over een voorvallen die in uw gemeente hebben plaatsgevonden. Indien u het totaal van 2020 met dat van 2021 wilt vergelijken, dan geldt voor uw gemeente het totaal: 6 (kolom 2+3+5).

WGA-tabellen gemeente Zaltbommel 2021  gericht op discriminatie & diversiteit	inwoner over voorval in gemeente	inwoner over voorval buiten gemeente	totaal meldingen inwoners gemeente	niet- inwoner over voorval in gemeente	totaal voorval in gemeente
---	---	--	---	--	----------------------------------

### Discriminatiegrond

Antisemitisme					
Arbeidscontract					
Arbeidsduur					
Burgerlijke staat					
Geslacht					
Godsdienst (waarvan tegen moslims)					
Handicap/chronische ziekte	1		1		1
Herkomst, huidskleur	4	1	5		4
Leeftijd					
Levensovertuiging					
Nationaliteit					
Politieke gezindheid					
Seksuele gerichtheid					
Niet-wettelijk		1	1		
Onbekend					
<b>Waarvan coronagerelateerd</b>		1	1		

### Maatschappelijk terrein

Arbeidsmarkt	1		1		1
Buurt/wijk					

Collectieve voorzieningen	3	2	5		3
Commerciële dienstverlening					
Horeca/amusement					
Huisvesting					
Media en reclame					
Onderwijs					
Openbare ruimte					
Politie/OM/vreemdelingenpolitie					
Privésfeer					
Publieke/politieke opinie					
Sport					
Overig					
Onbekend					
<b>Totaal</b>	4	2	6		4

### Wijze van discriminatie

Bedreiging					
Geweld					
Omstreden behandeling	4	1	5		4
Vijandige bejegening	2	1	3		2
Overig					
Onbekend/niet van toepassing					

### Klachtbehandeling

Alleen registratie	1
Advies/informatie	6
Beïnvloeding beleid	2
Bemiddeling	
Bijstaan in procedures	2
Doorverwijzing	
Eigen onderzoek Meldpunt	
Overig	