



# Rapportage Discriminatie 2021

Gemeente Wierden

Vizier is een organisatie die meldingen over discriminatie ontvangt, registreert, onderzoekt, en daar waar mogelijk of gewenst melders bijstaat, adviseert en ondersteunt bij het oplossen van hun discriminatie-ervaringen. In Overijssel, Gelderland-Midden en -Zuid heeft Vizier een verzorgingsgebied van ongeveer 2,3 miljoen inwoners. Jaarlijks rapporteren wij over de ontvangen meldingen. Let wel, dit zijn meldingen over gevoelens van uitsluiting, onderscheid en discriminatie. Lang niet altijd wordt een procedure doorlopen om dit ook juridisch vast te laten stellen.

## *Discriminatie in Oost-Nederland, 2021*

De discriminatiewetgeving omschrijft de zogeheten “discriminatiegronden”. Voor iedereen herkenbaar zijn dit gronden als afkomst, geslacht, geloof, seksuele gerichtheid en handicap/chronische ziekte. Wat niet iedereen weet is dat de wetgeving ook van toepassing is op gronden als nationaliteit, leeftijd (bij de arbeid), arbeidsduur of -omvang en burgerlijke staat. Daarnaast zijn ook levens- en politieke overtuiging beschermde gronden in de wet.

Discriminatie kan voorkomen op het werk, in het onderwijs, het uitgaansleven, bij het zoeken naar een woning, tijdens het sporten of winkelen, of in contact met overheden en zorginstellingen, maar ook in de directe woonomgeving of in de openbare ruimte. Oftewel, daar waar mensen elkaar ontmoeten.

De Corona-pandemie heeft in 2021 een enorme invloed uitgeoefend op de meldingen die in Oost-Nederland zijn geregistreerd. Omdat door de maatregelen het openbare leven zo goed als stil lag (werk en onderwijs, horeca- en cultuurbezoek, sporten en winkelen, het werd allemaal anders georganiseerd of domweg onmogelijk) zien we in de cijfers van 2021 terug dat maar liefst een groot percentage van de meldingen corona-gerelateerd waren. Mensen ervoeren discriminatie in verband met vaccinaties, coronatoegangsbewijzen (CTB) en de mondkapjesplicht (en dan vooral in verband met de uitzonderingen daarop).

Dat maakt de verdeling over de gronden en terreinen waarop de gelijke behandelingswetgeving van toepassing is, compleet anders in vergelijking met “normale” jaren. De aantallen klachten uit uw gemeente, uitgesplitst naar gronden en terreinen, vindt u in de “WGA-tabel” die u in dit document aantreft. In dit document vindt u een aantal casussen uit uw gemeente, daarmee wordt inzichtelijk hoe complex de materie soms kan zijn.

## CACUÏSTIEK

### WIERDEN

Tijdens een controle van vacatures door Vizier bleek er sprake te zijn van een leeftijdsonderscheidende functie-eis: “op zoek naar schoolverlater, student of scholier”. Vizier attendeert het betreffende bedrijf naar aanleiding van deze advertentie op de Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid (WGB/L). Deze wet verbiedt het maken van leeftijdsonderscheid op het hele terrein van de arbeid, tenzij dit onderscheid goed wordt gemotiveerd.

Voor vacatures geldt dat de reden van een leeftijdsgrens in de advertentietekst moet worden toegelicht. Het opnemen van termen als “jong(e)”, “scholier”, “student” en het stellen van maximum-ervaringseisen moet objectief worden gerechtvaardigd. De klachtenconsulent van Vizier heeft telefonisch contact opgenomen, omdat er al eerdere contactmomenten zijn geweest met dit bedrijf. Het bedrijf heeft na het gesprek meteen de vacature aangepast.

Melder heeft een discriminatie-melding gedaan bij Vizier. Melder geeft aan dat ze gediscrimineerd wordt op grond van haar beperking door de woningbouwcorporatie. Alle buurtbewoners hebben een andere woning toegewezen gekregen wegens de overlast van een woonwagenkamp. Alleen melder heeft geen nieuwe woning toegewezen gekregen, omdat ze onder behandeling is.

De klachtenconsulent van Vizier heeft samen met melder een brief opgesteld naar de woningbouwcorporatie. De consulent heeft naast de brief uitgebreid telefonisch contact gehad met de behandelaar van melder. Hiervoor was de consulent gemachtigd door melder. De behandelaar heeft aangegeven dat de woningcorporatie haar alleen een woning kan verhuren als zij ook aantoonbaar onder begeleiding en behandeling te staan van haar behandelaar. Melder ervaart dit als discriminatie, maar behandelaar is van mening dat de woningcorporatie in haar recht staat. Jurisprudentie van het CRM wijst ook in die richting. Na het uitgebreide onderzoek en advies aan melder is de melding door de consulent afgesloten.

<b>WGA-tabellen gemeente WIERDEN 2021</b>	<b>inwoner over voorval in gemeente</b>	<b>inwoner over voorval buiten gemeente</b>	<b>totaal meldingen inwoners gemeente</b>	<b>niet- inwoner over voorval in gemeente</b>	<b>totaal voorval in gemeente</b>
---	---	---	---	---	---

### Discriminatiegrond

Antisemitisme					
Arbeidscontract					
Arbeidsduur					
Burgerlijke staat					
Geslacht					
Godsdienst (waarvan tegen moslims)					
Handicap/chronische ziekte				1	1
Herkomst, huidskleur	1	1	2		1
Leeftijd					
Levensovertuiging					
Nationaliteit					
Politieke gezindheid					
Seksuele gerichtheid					
Niet-wettelijk	1		1	1	2
Onbekend					
<b>Coronagerelateerd</b>	<b>1</b>		<b>1</b>		<b>1</b>

### Maatschappelijk terrein

Arbeidsmarkt		1	1		
Buurt/wijk					
Collectieve voorzieningen	1		1		1
Commerciële dienstverlening					
Horeca/amusement	1		1		1
Huisvesting				2	2
Media en reclame					
Onderwijs					
Openbare ruimte					
Politie/OM/vreemdelingenpolitie					
Privésfeer					
Publieke/politieke opinie					
Sport					
Overig					
Onbekend					
<b>Totaal</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>4</b>

### Wijze van discriminatie

Bedreiging					
Geweld					
Omstreden behandeling	2	1	3	2	4
Vijandige bejegening					
Overig					
Onbekend/niet van toepassing					

### Klachtbehandeling

Alleen registratie	
Advies/informatie	3
Beïnvloeding beleid	
Bemiddeling	
Bijstaan in procedures	1
Doorverwijzing	
Eigen onderzoek Meldpunt	1
Overig	