



Rapportage Discriminatie 2021

Gemeente Twenterand

Vizier is een organisatie die meldingen over discriminatie ontvangt, registreert, onderzoekt, en daar waar mogelijk of gewenst melders bijstaat, adviseert en ondersteunt bij het oplossen van hun discriminatie-ervaringen. In Overijssel, Gelderland-Midden en -Zuid heeft Vizier een verzorgingsgebied van ongeveer 2,3 miljoen inwoners. Jaarlijks rapporteren wij over de ontvangen meldingen. Let wel, dit zijn meldingen over gevoelens van uitsluiting, onderscheid en discriminatie. Lang niet altijd wordt een procedure doorlopen om dit ook juridisch vast te laten stellen.

Discriminatie in Oost-Nederland, 2021

De discriminatiewetgeving omschrijft de zogeheten “discriminatiegronden”. Voor iedereen herkenbaar zijn dit gronden als afkomst, geslacht, geloof, seksuele gerichtheid en handicap/chronische ziekte. Wat niet iedereen weet is dat de wetgeving ook van toepassing is op gronden als nationaliteit, leeftijd (bij de arbeid), arbeidsduur of -omvang en burgerlijke staat. Daarnaast zijn ook levens- en politieke overtuiging beschermde gronden in de wet.

Discriminatie kan voorkomen op het werk, in het onderwijs, het uitgaansleven, bij het zoeken naar een woning, tijdens het sporten of winkelen, of in contact met overheden en zorginstellingen, maar ook in de directe woonomgeving of in de openbare ruimte. Oftewel, daar waar mensen elkaar ontmoeten.

De Corona-pandemie heeft in 2021 een enorme invloed uitgeoefend op de meldingen die in Oost-Nederland zijn geregistreerd. Omdat door de maatregelen het openbare leven zo goed als stil lag (werk en onderwijs, horeca- en cultuurbezoek, sporten en winkelen, het werd allemaal anders georganiseerd of domweg onmogelijk) zien we in de cijfers van 2021 terug dat maar liefst een groot percentage van de meldingen corona-gerelateerd waren. Mensen ervoeren discriminatie in verband met vaccinaties, coronatoegangsbewijzen (CTB) en de mondkapjesplicht (en dan vooral in verband met de uitzonderingen daarop).

Dat maakt de verdeling over de gronden en terreinen waarop de gelijke behandelingswetgeving van toepassing is, compleet anders in vergelijking met “normale” jaren. De aantallen klachten uit uw gemeente, uitgesplitst naar gronden en terreinen, vindt u in de “WGA-tabel” die u in dit document aantreft. In dit document vindt u een aantal casussen uit uw gemeente, daarmee wordt inzichtelijk hoe complex de materie soms kan zijn.

CACUÏSTIEK

TWENTERAND

Een melder geeft aan gediscrimineerd te worden op basis van zijn ras. Melder werkt al 12 jaar voor hetzelfde bedrijf. Onlangs is hij overgeplaatst naar een ander filiaal van dit bedrijf. Hier wordt hij onheus bejegend door zijn ex-leidinggevende. De ex-leidinggevende maakte in het bijzijn van andere collega's de volgende opmerking tegen melder: "Waarom krijgen alle buitenlanders eerder vaccinaties". Er werd door de ex-leidinggevende en zijn collega's om gelachen. Naar aanleiding van de opmerking heeft melder een woordenwisseling gehad met de ex-leidinggevende. Daarnaast geeft melder aan dat er vaker onheuse opmerkingen worden gemaakt over de buitenlandse werknemers op de werkvloer.

De klachtenconsulenten van Vizier hebben met melder een intakegesprek gehad. Tijdens het gesprek geeft melder aan dat de gemaakte opmerkingen veel met hem doen. Door te blijven luisteren en door melder ruimte te geven voor zijn emoties is melder moreel ondersteund. Melder is geadviseerd om voor een volgende keer bewijsmateriaal te verzamelen. Daarnaast hebben de consulenten aangegeven dat melder zelf al de juiste stappen heeft ondernomen door contact op te nemen met de directeur van het bedrijf. Op verzoek van melder is het advies per mail nog toegestuurd. Melder heeft geen contact meer opgenomen na de verstrekte informatie.

Tijdens een controle door Vizier van vacatures bleek er sprake te zijn van leeftijdsonderscheid: "een bijbaan naast de studie". Vizier attendeert het betreffende bedrijf naar aanleiding van deze advertentie op de Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid (WGB/L). Deze wet verbiedt het maken van leeftijdsonderscheid op het hele terrein van de arbeid, tenzij dit onderscheid goed wordt gemotiveerd. Voor vacatures geldt dat de reden van een leeftijdsgrens in de advertentietekst moet worden toegelicht. Het opnemen van leeftijd onderscheidende termen moet objectief worden gerechtvaardigd. Na 5 weken ontvangt Vizier een reactie. Hierin staat dat ze het waarderen dat we hun attenderen op de vacaturetekst. Het kantoor heeft op basis van vizier zijn attentie de vacature aangepast.

| WGA-tabellen gemeente TWENTERAND 2021 | inwoner over voorval in gemeente | inwoner over voorval buiten gemeente | totaal meldingen inwoners gemeente | niet- inwoner over voorval in gemeente | totaal voorval in gemeente |
|---|---|--|---|--|----------------------------------|
|---|---|--|---|--|----------------------------------|

Discriminatiegrond

| | | | | | |
|------------------------------------|---|---|---|---|---|
| Antisemitisme | | | | | |
| Arbeidscontract | | | | | |
| Arbeidsduur | | | | | |
| Burgerlijke staat | | | | | |
| Geslacht | | | | | |
| Godsdienst (waarvan tegen moslims) | | | | | |
| Handicap/chronische ziekte | | | | | |
| Herkomst, huidskleur | | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Leeftijd | 1 | | 1 | | 1 |
| Levensovertuiging | | | | | |
| Nationaliteit | | 1 | 1 | | |
| Politieke gezindheid | | | | | |
| Seksuele gerichtheid | | | | | |
| Niet-wettelijk | 1 | | 1 | 1 | 2 |
| Onbekend | | | | | |
| Coronagerelateerd | 2 | | 2 | 1 | 3 |

Maatschappelijk terrein

| | | | | | |
|---------------------------------|---|---|---|---|---|
| Arbeidsmarkt | | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Buurt/wijk | | | | | |
| Collectieve voorzieningen | 1 | | 1 | | 1 |
| Commerciële dienstverlening | | | | | |
| Horeca/amusement | | | | | |
| Huisvesting | | | | | |
| Media en reclame | | | | | |
| Onderwijs | | | | 1 | 1 |
| Openbare ruimte | | | | | |
| Politie/OM/vreemdelingenpolitie | | | | | |
| Privésfeer | | | | | |
| Publieke/politieke opinie | | | | | |
| Sport | 1 | 1 | 2 | | 1 |
| Overig | | | | | |
| Onbekend | | | | | |
| Totaal | 2 | 2 | 4 | 2 | 4 |

Wijze van discriminatie

| | | | | | |
|------------------------------|---|---|---|---|---|
| Bedreiging | | | | | |
| Geweld | | | | | |
| Omstreden behandeling | 2 | 1 | 3 | 1 | 3 |
| Vijandige bejegening | | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Overig | | | | | |
| Onbekend/niet van toepassing | | | | | |

Klachtbehandeling

| | |
|--------------------------|---|
| Alleen registratie | 1 |
| Advies/informatie | 4 |
| Beïnvloeding beleid | 1 |
| Bemiddeling | |
| Bijstaan in procedures | |
| Doorverwijzing | |
| Eigen onderzoek Meldpunt | |
| Overig | |