



# Rapportage Discriminatie 2021

Gemeente Steenwijkerland

Vizier is een organisatie die meldingen over discriminatie ontvangt, registreert, onderzoekt, en daar waar mogelijk of gewenst melders bijstaat, adviseert en ondersteunt bij het oplossen van hun discriminatie-ervaringen. In Overijssel, Gelderland-Midden en -Zuid heeft Vizier een verzorgingsgebied van ongeveer 2,3 miljoen inwoners. Jaarlijks rapporteren wij over de ontvangen meldingen. Let wel, dit zijn meldingen over gevoelens van uitsluiting, onderscheid en discriminatie. Lang niet altijd wordt een procedure doorlopen om dit ook juridisch vast te laten stellen.

## *Discriminatie in Oost-Nederland, 2021*

De discriminatiewetgeving omschrijft de zogeheten “discriminatiegronden”. Voor iedereen herkenbaar zijn dit gronden als afkomst, geslacht, geloof, seksuele gerichtheid en handicap/chronische ziekte. Wat niet iedereen weet is dat de wetgeving ook van toepassing is op gronden als nationaliteit, leeftijd (bij de arbeid), arbeidsduur of -omvang en burgerlijke staat. Daarnaast zijn ook levens- en politieke overtuiging beschermde gronden in de wet.

Discriminatie kan voorkomen op het werk, in het onderwijs, het uitgaansleven, bij het zoeken naar een woning, tijdens het sporten of winkelen, of in contact met overheden en zorginstellingen, maar ook in de directe woonomgeving of in de openbare ruimte. Oftewel, daar waar mensen elkaar ontmoeten.

De Corona-pandemie heeft in 2021 een enorme invloed uitgeoefend op de meldingen die in Oost-Nederland zijn geregistreerd. Omdat door de maatregelen het openbare leven zo goed als stil lag (werk en onderwijs, horeca- en cultuurbezoek, sporten en winkelen, het werd allemaal anders georganiseerd of domweg onmogelijk) zien we in de cijfers van 2021 terug dat maar liefst een groot percentage van de meldingen corona-gerelateerd waren. Mensen ervoeren discriminatie in verband met vaccinaties, coronatoegangsbewijzen (CTB) en de mondkapjesplicht (en dan vooral in verband met de uitzonderingen daarop).

Dat maakt de verdeling over de gronden en terreinen waarop de gelijke behandelingswetgeving van toepassing is, compleet anders in vergelijking met “normale” jaren. De aantallen klachten uit uw gemeente, uitgesplitst naar gronden en terreinen, vindt u in de “WGA-tabel” die u in dit document aantreft. In dit document vindt u een aantal casussen uit uw gemeente, daarmee wordt inzichtelijk hoe complex de materie soms kan zijn.

## CACUÏSTIEK

### STEENWIJKERLAND

We treffen tijdens een steekproef een personeelsadvertentie aan. De uitzendorganisatie geeft bij de functievoorwaarden aan dat ze op zoek is naar een student Bestuurskunde, sociaal juridisch, Social Work Jeugdzorg/participatie die 8-16 uur per week beschikbaar is. De betreffende uitzendorganisatie schrijven we aan. Naar onze mening is er sprake is van indirect leeftijdsonderscheid. Ook eerdere uitspraken van het College voor de Rechten van de Mens bevestigen dat. Omdat ook na een herinneringsverzoek een antwoord uitblijft, en de advertentie wel op internet blijft staan sturen wij deze kwestie door naar het College voor de Rechten van de Mens. Deze oordeelt dat het onderscheid niet objectief is gerechtvaardigd en dat er daarmee sprake is van verboden onderscheid op grond van leeftijd.

Meldster woont bij haar moeder in huis. Ze heeft al jaren psychoses. Ze geeft in het intakegesprek aan dat ze zich vrijwillig onder bewindvoering heeft laten plaatsen. Zij heeft de indruk dat haar eerste bewindvoerder vooral veel heeft gekost, en niet goed heeft geholpen. Na het overlijden van haar moeder moest ze het huis uit. Na een paar jaar op straat geleefd te hebben komt ze in aanmerking voor een eigen woning. Tot haar verbazing heeft haar bewindvoerder niet gespaard om spullen voor de inrichting van het huis aan te schaffen. Ze heeft inmiddels weer een andere bewindvoerder, maar die zegt dat alles financieel in orde is, en dat voor zover hij kan zien er niets onrechtmatig is voorgevallen. Ze is van mening dat het allemaal zakkenvullers zijn die elkaar beschermen. Ze probeert nu zelf te achterhalen waar al haar geld is gebleven. Omdat ze een chronische ziekte heeft voelt ze zich gediscrimineerd en misbruikt door bewindvoerders. Ze vraagt onze medewerking bij haar strijd voor rechtvaardigheid en die corrupte bewindvoerders moeten wij voor de rechter brengen. En ze hoopt dan voldoende geld terug te krijgen om haar flatje fatsoenlijk in te kunnen richten.

Tijdens het intakegesprek staan we uitgebreid stil bij haar "vrijwillige" onder bewindvoering. Immers alleen met een gerechtelijke uitspraak kun je onder bewind gesteld worden. Ook haar medicijngebruik en drugsverslaving komen aan de orde. Vervolgens geven wij aan dat haar melding niets met discriminatie te maken heeft. Wij kunnen dus niks voor haar doen. Dit was wel iets anders dan de meldster had verwacht / gehoopt. In vervolg daarop zetten we de diverse hulpverleningsorganisaties die bij haar over de vloer komen op een rijtje. Van Dimence tot Tactus, van huisarts tot schuldhulpverlening, iedere organisatie lopen we langs en uiteindelijk besluit ze wie ze gaat bellen. We zijn erbij als ze daar een afspraak mee maakt. Tenslotte geven we haar nog een adres van een onafhankelijk adviesbureau waar ze bij twijfel over haar financiën en/of de werkwijze van haar bewindvoerder kosteloos aan kan kloppen om haar financiën op een rijtje te zetten.

WGA-tabellen gemeente STEENWIJKERLAND 2021	inwoner over voorval in gemeente	inwoner over voorval buiten gemeente	totaal meldingen inwoners gemeente	niet- inwoner over voorval in gemeente	totaal voorval in gemeente
---	---	--	---	--	----------------------------------

### Discriminatiegrond

Antisemitisme					
Arbeidscontract					
Arbeidsduur					
Burgerlijke staat					
Geslacht	1		1		1
Godsdienst (waarvan tegen moslims)					
Handicap/chronische ziekte	2		2		2
Herkomst, huidskleur	1		1		1
Leeftijd					
Levensovertuiging					
Nationaliteit					
Politieke gezindheid		1	1		
Seksuele gerichtheid					
Niet-wettelijk	1	3	4		1
Onbekend					
<b>Coronagerelateerd</b>		2	2		

### Maatschappelijk terrein

Arbeidsmarkt					
Buurt/wijk					
Collectieve voorzieningen	2	1	3		2
Commerciële dienstverlening	2	1	3		2
Horeca/amusement					
Huisvesting					
Media en reclame		1	1		
Onderwijs					
Openbare ruimte					
Politie/OM/vreemdelingenpolitie					
Privésfeer					
Publieke/politieke opinie	1		1		1
Sport					
Overig		1	1		
Onbekend					
<b>Totaal</b>	5	4	9		5

### Wijze van discriminatie

Bedreiging					
Geweld					
Omstreden behandeling	5	4	9		
Vijandige bejegening					
Overig					
Onbekend/niet van toepassing					

### Klachtbehandeling

Alleen registratie	1
Advies/informatie	8
Beïnvloeding beleid	
Bemiddeling	
Bijstaan in procedures	
Doorverwijzing	2
Eigen onderzoek Meldpunt	1
Overig	