



Rapportage Discriminatie 2021

Gemeente Staphorst

Vizier is een organisatie die meldingen over discriminatie ontvangt, registreert, onderzoekt, en daar waar mogelijk of gewenst melders bijstaat, adviseert en ondersteunt bij het oplossen van hun discriminatie-ervaringen. In Overijssel, Gelderland-Midden en -Zuid heeft Vizier een verzorgingsgebied van ongeveer 2,3 miljoen inwoners. Jaarlijks rapporteren wij over de ontvangen meldingen. Let wel, dit zijn meldingen over gevoelens van uitsluiting, onderscheid en discriminatie. Lang niet altijd wordt een procedure doorlopen om dit ook juridisch vast te laten stellen.

Discriminatie in Oost-Nederland, 2021

De discriminatiewetgeving omschrijft de zogeheten “discriminatiegronden”. Voor iedereen herkenbaar zijn dit gronden als afkomst, geslacht, geloof, seksuele gerichtheid en handicap/chronische ziekte. Wat niet iedereen weet is dat de wetgeving ook van toepassing is op gronden als nationaliteit, leeftijd (bij de arbeid), arbeidsduur of -omvang en burgerlijke staat. Daarnaast zijn ook levens- en politieke overtuiging beschermde gronden in de wet.

Discriminatie kan voorkomen op het werk, in het onderwijs, het uitgaansleven, bij het zoeken naar een woning, tijdens het sporten of winkelen, of in contact met overheden en zorginstellingen, maar ook in de directe woonomgeving of in de openbare ruimte. Oftewel, daar waar mensen elkaar ontmoeten.

De Corona-pandemie heeft in 2021 een enorme invloed uitgeoefend op de meldingen die in Oost-Nederland zijn geregistreerd. Omdat door de maatregelen het openbare leven zo goed als stil lag (werk en onderwijs, horeca- en cultuurbezoek, sporten en winkelen, het werd allemaal anders georganiseerd of domweg onmogelijk) zien we in de cijfers van 2021 terug dat maar liefst een groot percentage van de meldingen corona-gerelateerd waren. Mensen ervoeren discriminatie in verband met vaccinaties, coronatoegangsbewijzen (CTB) en de mondkapjesplicht (en dan vooral in verband met de uitzonderingen daarop).

Dat maakt de verdeling over de gronden en terreinen waarop de gelijke behandelingswetgeving van toepassing is, compleet anders in vergelijking met “normale” jaren. De aantallen klachten uit uw gemeente, uitgesplitst naar gronden en terreinen, vindt u in de “WGA-tabel” die u in dit document aantreft. In dit document vindt u een aantal casussen uit uw gemeente, daarmee wordt inzichtelijk hoe complex de materie soms kan zijn.

CACUÏSTIEK

STAPHORST

Melder komt uit Syrië hij heeft via WhatsApp een afspraak gemaakt met een bouwbedrijf over het plaatsen van een tussenmuurtje. De situatie is met foto's zichtbaar gemaakt. Het bouwbedrijf vond het niet nodig om vooraf de situatie te komen bekijken. De werkzaamheden en de prijs hebben ze eveneens via WhatsApp afgesproken. Vanaf het moment dat ze zouden beginnen met het werken kwamen de problemen. De arbeiders constateerden dat er nog een deel van een oud muurtje afgebroken moest worden, daardoor kwamen er ineens meerkosten (in werk en tijd) bij. Omdat dat niet was afgesproken is de melder niet met de meerkosten akkoord gegaan. Uiteindelijk zijn ze zonder iets te doen weer weggegaan. Omdat hij al een aanbetaling had gedaan heeft hij die teruggevraagd. Ook heeft hij een negatieve recensie op de website van de aannemer geplaatst. Vervolgens kreeg hij via WhatsApp discriminatoire uitingen toegestuurd: "hey domme vluchteling uit Syrië, we gaan het melden aan de politie, je gaat straks terug naar je eigen land en dan krijgen wij geen last meer van jou, etc.". Na overleg met onze contactpersoon hebben we samen met de melder aangifte van discriminatie gedaan bij de politie.

Melder is niet gevaccineerd en wordt nu verplicht als hij naar een restaurant wil om zich te laten testen of vaccineren. Naar de mening van de melder is dit discriminatie. Melder schriftelijk geantwoord, in het kort komt onze reactie erop neer dat de klacht gaat over het kabinetsbeleid, dat het hier om eenzijdig overheidshandelen gaat wat niet onder de gelijke behandelingswetgeving valt. Dat enkel een meerderheid van de leden die in de tweede kamer en/of eerste kamer zitten hier verandering in kunnen aanbrengen. Heel misschien kan het onder de gelijke behandelingswetgeving vallen als hij vanwege zijn geloof of vanwege een handicap of chronische ziekte aannemelijk kan maken dat hij zich niet kan laten vaccineren of testen, maar daar is op dit moment geen jurisprudentie over.

Melder is het daar niet mee eens, "In de grondwet staat dat discriminatie of uitsluiting verboden is. De grondwet is een vast gegeven waar ook het kabinet zich aan moet houden." Deze melder hebben we niet verder kunnen helpen.

WGA-tabellen gemeente STAPHORST 2021	inwoner over voorval in gemeente	inwoner over voorval buiten gemeente	totaal meldingen inwoners gemeente	niet- inwoner over voorval in gemeente	totaal voorval in gemeente
--	---	--	---	--	----------------------------------

Discriminatiegrond

Antisemitisme					
Arbeidscontract					
Arbeidsduur					
Burgerlijke staat					
Geslacht					
Godsdienst (waarvan tegen moslims)					
Handicap/chronische ziekte					
Herkomst, huidskleur	1		1		1
Leeftijd					
Levensovertuiging					
Nationaliteit					
Politieke gezindheid					
Seksuele gerichtheid					
Niet-wettelijk		1	1		
Onbekend					
Coronagerelateerd		1	1		

Maatschappelijk terrein

Arbeidsmarkt					
Buurt/wijk					
Collectieve voorzieningen		1	1		
Commerciële dienstverlening	1		1		1
Horeca/amusement					
Huisvesting					
Media en reclame					
Onderwijs					
Openbare ruimte					
Politie/OM/vreemdelingenpolitie					
Privésfeer					
Publieke/politieke opinie					
Sport					
Overig					
Onbekend					
Totaal	1	1	2		1

Wijze van discriminatie

Bedreiging					
Geweld					
Omstreden behandeling		1	1		
Vijandige bejegening	1		1		1
Overig					
Onbekend/niet van toepassing					

Klachtbehandeling

Alleen registratie	
Advies/informatie	1
Beïnvloeding beleid	
Bemiddeling	
Bijstaan in procedures	
Doorverwijzing	1
Eigen onderzoek Meldpunt	
Overig	