



Rapportage Discriminatie 2021

Gemeente Rijssen-Holten

Vizier is een organisatie die meldingen over discriminatie ontvangt, registreert, onderzoekt, en daar waar mogelijk of gewenst melders bijstaat, adviseert en ondersteunt bij het oplossen van hun discriminatie-ervaringen. In Overijssel, Gelderland-Midden en -Zuid heeft Vizier een verzorgingsgebied van ongeveer 2,3 miljoen inwoners. Jaarlijks rapporteren wij over de ontvangen meldingen. Let wel, dit zijn meldingen over gevoelens van uitsluiting, onderscheid en discriminatie. Lang niet altijd wordt een procedure doorlopen om dit ook juridisch vast te laten stellen.

Discriminatie in Oost-Nederland, 2021

De discriminatiewetgeving omschrijft de zogeheten “discriminatiegronden”. Voor iedereen herkenbaar zijn dit gronden als afkomst, geslacht, geloof, seksuele gerichtheid en handicap/chronische ziekte. Wat niet iedereen weet is dat de wetgeving ook van toepassing is op gronden als nationaliteit, leeftijd (bij de arbeid), arbeidsduur of -omvang en burgerlijke staat. Daarnaast zijn ook levens- en politieke overtuiging beschermde gronden in de wet.

Discriminatie kan voorkomen op het werk, in het onderwijs, het uitgaansleven, bij het zoeken naar een woning, tijdens het sporten of winkelen, of in contact met overheden en zorginstellingen, maar ook in de directe woonomgeving of in de openbare ruimte. Oftewel, daar waar mensen elkaar ontmoeten.

De Corona-pandemie heeft in 2021 een enorme invloed uitgeoefend op de meldingen die in Oost-Nederland zijn geregistreerd. Omdat door de maatregelen het openbare leven zo goed als stil lag (werk en onderwijs, horeca- en cultuurbezoek, sporten en winkelen, het werd allemaal anders georganiseerd of domweg onmogelijk) zien we in de cijfers van 2021 terug dat maar liefst een groot percentage van de meldingen corona-gerelateerd waren. Mensen ervoeren discriminatie in verband met vaccinaties, coronatoegangsbewijzen (CTB) en de mondkapjesplicht (en dan vooral in verband met de uitzonderingen daarop).

Dat maakt de verdeling over de gronden en terreinen waarop de gelijke behandelingswetgeving van toepassing is, compleet anders in vergelijking met “normale” jaren. De aantallen klachten uit uw gemeente, uitgesplitst naar gronden en terreinen, vindt u in de “WGA-tabel” die u in dit document aantreft.

In dit document vindt u een aantal casussen uit uw gemeente, daarmee wordt inzichtelijk hoe complex de materie soms kan zijn. Daarnaast voert Vizier in sommige gemeenten voorlichtingen, trainingen en andere activiteiten uit. In dit document leest u daar ook meer over.

Tijdens een controle van vacatures door Vizier bleek er sprake te zijn van een leeftijdsonderscheidende functie-eis: “op zoek bent naar kandidaten tussen de 18 en 21 jaar”. Vizier attendeert het betreffende bedrijf naar aanleiding van deze advertentie op de Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid (WGB/L). Deze wet verbiedt het maken van leeftijdsonderscheid op het hele terrein van de arbeid, tenzij dit onderscheid goed wordt gemotiveerd.

Voor vacatures geldt dat de reden van een leeftijdsgrens in de advertentietekst moet worden toegelicht. Ook het opnemen van termen als “jong(e)”, “scholier”, “student” en het stellen van maximum-ervaringseisen moet objectief worden gerechtvaardigd. De klachtenconsulent van Vizier heeft het kantoor aangeschreven. Na een week en ontvangt Vizier een telefonische reactie. Hierin vragen ze om meer informatie en uitleg. Op basis van dit gesprek wordt de vacature aangepast.


Per mail kreeg Vizier een melding binnen van melder die samen met zijn moeder in een opvang zit. Hierin wordt aangegeven dat ze gediscrimineerd worden door een gemeenteambtenaar. Deze ambtenaar zou gezegd hebben dat ze terug moesten naar hun eigen land. Hiervoor heeft melder geen onderbouwing, opname of schriftelijk bewijs dat dit gezegd is.

De klachtenconsulent heeft uitgelegd dat het altijd zinvol is om opnames te maken van zo'n gesprek, en dat ze daar in principe geen toestemming voor hoeft te vragen. De melder is moreel ondersteund en gehoord. Doordat er geen mogelijkheid was tot verdere behandeling is de melding afgesloten.

OVERIGE ACTIVITEITEN

RIJSSEN-HOLTEN

Activiteit	Beoogde resultaten	Gerealiseerd	Voortgang	Follow up
De Democratiefabriek Groep 7-8 basisonderwijs	De Democratiefabriek is een mobiele interactieve tentoonstellingen voor leerlingen van 10 tot en met 18 jaar. Met behulp van machines, apparaten en gereedschappen onderzoeken en oefenen de leerlingen democratie. In de fabriek gaat het over democratie en wat er zou kunnen gebeuren als er geen democratie zou zijn, zoals in de Tweede Wereldoorlog. Gaandeweg komen de bezoekers erachter dat de tentoonstelling eigenlijk over hen zelf gaat, over eigen normen, houding en gedrag. En over maatschappelijke standpunten. Alles is gericht op actief burgerschap.	In november 2021 hebben 16 schoolklassen met in totaal 367 leerlingen een bezoek aan de Democratiefabriek gebracht.		In 2022 zal een nieuw aanbod vormgegeven worden.

WGA-tabellen gemeente RIJSSEN- HOLTEN 2021  gericht op discriminatie & diversiteit					
	inwoner over voorval in gemeente	inwoner over voorval buiten gemeente	totaal meldingen inwoners gemeente	niet- inwoner over voorval in gemeente	totaal voorval in gemeente

Discriminatiegrond

Antisemitisme					
Arbeidscontract					
Arbeidsduur					
Burgerlijke staat					
Geslacht					
Godsdienst (waarvan tegen moslims)					
Handicap/chronische ziekte					
Herkomst, huidskleur	1		1		
Leeftijd				3	3
Levensovertuiging					
Nationaliteit					
Politieke gezindheid					
Seksuele gerichtheid					
Niet-wettelijk	1	1	2		
Onbekend					
Coronagerelateerd		1	1		

Maatschappelijk terrein

Arbeidsmarkt				3	3
Buurt/wijk					
Collectieve voorzieningen	1	1	2		1
Commerciële dienstverlening	1		1		1
Horeca/amusement					
Huisvesting					
Media en reclame					
Onderwijs					
Openbare ruimte					
Politie/OM/vreemdelingenpolitie					
Privésfeer					
Publieke/politieke opinie					
Sport					
Overig					
Onbekend					
Totaal	2	1	3	3	5

Wijze van discriminatie

Bedreiging					
Geweld					
Omstreden behandeling	1	1	2	3	4
Vijandige bejegening	1		1		1
Overig					
Onbekend/niet van toepassing					

Klachtbehandeling

Alleen registratie
Advies/informatie
Beïnvloeding beleid
Bemiddeling
Bijstaan in procedures
Doorverwijzing
Eigen onderzoek Meldpunt
Overig

3