



# Rapportage Discriminatie 2021

Gemeente Raalte

Vizier is een organisatie die meldingen over discriminatie ontvangt, registreert, onderzoekt, en daar waar mogelijk of gewenst melders bijstaat, adviseert en ondersteunt bij het oplossen van hun discriminatie-ervaringen. In Overijssel, Gelderland-Midden en -Zuid heeft Vizier een verzorgingsgebied van ongeveer 2,3 miljoen inwoners. Jaarlijks rapporteren wij over de ontvangen meldingen. Let wel, dit zijn meldingen over gevoelens van uitsluiting, onderscheid en discriminatie. Lang niet altijd wordt een procedure doorlopen om dit ook juridisch vast te laten stellen.

## *Discriminatie in Oost-Nederland, 2021*

De discriminatiewetgeving omschrijft de zogeheten “discriminatiegronden”. Voor iedereen herkenbaar zijn dit gronden als afkomst, geslacht, geloof, seksuele gerichtheid en handicap/chronische ziekte. Wat niet iedereen weet is dat de wetgeving ook van toepassing is op gronden als nationaliteit, leeftijd (bij de arbeid), arbeidsduur of -omvang en burgerlijke staat. Daarnaast zijn ook levens- en politieke overtuiging beschermde gronden in de wet.

Discriminatie kan voorkomen op het werk, in het onderwijs, het uitgaansleven, bij het zoeken naar een woning, tijdens het sporten of winkelen, of in contact met overheden en zorginstellingen, maar ook in de directe woonomgeving of in de openbare ruimte. Oftewel, daar waar mensen elkaar ontmoeten.

De Corona-pandemie heeft in 2021 een enorme invloed uitgeoefend op de meldingen die in Oost-Nederland zijn geregistreerd. Omdat door de maatregelen het openbare leven zo goed als stil lag (werk en onderwijs, horeca- en cultuurbezoek, sporten en winkelen, het werd allemaal anders georganiseerd of domweg onmogelijk) zien we in de cijfers van 2021 terug dat maar liefst een groot percentage van de meldingen corona-gerelateerd waren. Mensen ervoeren discriminatie in verband met vaccinaties, coronatoegangsbewijzen (CTB) en de mondkapjesplicht (en dan vooral in verband met de uitzonderingen daarop).

Dat maakt de verdeling over de gronden en terreinen waarop de gelijke behandelingswetgeving van toepassing is, compleet anders in vergelijking met “normale” jaren. De aantallen klachten uit uw gemeente, uitgesplitst naar gronden en terreinen, vindt u in de “WGA-tabel” die u in dit document aantreft. In dit document vindt u een aantal casussen uit uw gemeente, daarmee wordt inzichtelijk hoe complex de materie soms kan zijn.

## CACUÏSTIEK

### RAALTE

Per mail kreeg Vizier een melding van een bezorgde moeder. Meldster geeft aan dat haar zoon van 11 jaar wordt gediscrimineerd door een volwassen man. Deze man was verbaal agressief tegen haar zoon en een vriend. Deze man riep 'dat soort mensen als jij, doen dit soort dingen...'. Meldster komt zelf uit een Aziatisch land, waardoor haar zoon een kleurtje heeft. Na dit eerste incident heeft dezelfde man zonder toestemming foto's gemaakt van haar zoon, nadat hij met nog vier andere jongetjes in de buurt was.

De klachtenconsulent van Vizier heeft een telefonische intake gehad met meldster. Hierin heeft de klachtenconsulent advies gegeven over het indienen van aangifte en de mogelijkheid tot het indienen van een melding bij de autoriteit Persoonsgegevens. Een week later is meldster op advies van Vizier met de man en zijn baas in gesprek geweest. Meldster geeft aan dat het een goed gesprek was. Hierbij is de gebeurtenis niet weggenomen, maar het is nu wel afgerond.

Een melder geeft aan gediscrimineerd te worden op basis van zijn geloofsovertuiging. Hierbij merkt hij dat er bij het zoeken naar een baan veel gediscrimineerd wordt. Hij komt meerdere vacatures tegen die niet als pre, maar als vereiste hebben staan dat je aangesloten bent bij een kerkelijke organisatie. De klachtenconsulent heeft aan de hand van de opgestelde mail door melder contact opgenomen. Na de telefonische intake heeft de consulent extra informatie toegestuurd om melder te voorzien van alle juiste informatie.

De klachtenconsulent heeft de melder uitleg geven over de godsdienstvrijheid in de Nederlandse wetgeving. Het is namelijk een zwaar beschermd recht. De gelijke behandelings-wetgeving geeft organisaties die expliciet werken vanuit een bepaalde geloofsgrondslag (scholen bijvoorbeeld, maar ook een organisatie als het Leger des Heils) de vrijheid om bij haar personeelsbeleid te mogen selecteren op geloofsovertuiging. Deze vrijheid heeft voor- en nadelen. Naast deze informatie verstrekt de consulent op verzoek van melder de website van het College voor de Rechten van de Mens (<https://mensenrechten.nl/nl>). Naar aanleiding van de verstrekte informatie heeft melder geen contact meer opgenomen.

WGA-tabellen gemeente RAALTE 2021	inwoner over voorval in gemeente	inwoner over voorval buiten gemeente	totaal meldingen inwoners gemeente	niet- inwoner over voorval in gemeente	totaal voorval in gemeente
---	---	--	---	--	----------------------------------

### Discriminatiegrond

Antisemitisme					
Arbeidscontract					
Arbeidsduur					
Burgerlijke staat					
Geslacht					
Godsdienst (waarvan tegen moslims)		1	1		
Handicap/chronische ziekte	3		3		3
Herkomst, huidskleur	1		1		1
Leeftijd					
Levensovertuiging					
Nationaliteit					
Politieke gezindheid					
Seksuele gerichtheid					
Niet-wettelijk	3	1	4		3
Onbekend					
<b>Coronagerelateerd</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>		<b>4</b>

### Maatschappelijk terrein

Arbeidsmarkt		1	1		
Buurt/wijk					
Collectieve voorzieningen	3	1	4		3
Commerciële dienstverlening	2		2		2
Horeca/amusement					
Huisvesting					
Media en reclame					
Onderwijs					
Openbare ruimte	1		1		1
Politie/OM/vreemdelingenpolitie					
Privésfeer					
Publieke/politieke opinie					
Sport					
Overig	1		1		1
Onbekend					
<b>Totaal</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>9</b>		<b>7</b>

### Wijze van discriminatie

Bedreiging	1		1		1
Geweld					
Omstreden behandeling	6	2	8		6
Vijandige bejegening					
Overig					
Onbekend/niet van toepassing					

### Klachtbehandeling

Alleen registratie	3
Advies/informatie	8
Beïnvloeding beleid	
Bemiddeling	
Bijstaan in procedures	
Doorverwijzing	1
Eigen onderzoek Meldpunt	
Overig	