



# Rapportage Discriminatie 2021

Gemeente Oldenzaal

Vizier is een organisatie die meldingen over discriminatie ontvangt, registreert, onderzoekt, en daar waar mogelijk of gewenst melders bijstaat, adviseert en ondersteunt bij het oplossen van hun discriminatie-ervaringen. In Overijssel, Gelderland-Midden en -Zuid heeft Vizier een verzorgingsgebied van ongeveer 2,3 miljoen inwoners. Jaarlijks rapporteren wij over de ontvangen meldingen. Let wel, dit zijn meldingen over gevoelens van uitsluiting, onderscheid en discriminatie. Lang niet altijd wordt een procedure doorlopen om dit ook juridisch vast te laten stellen.

## *Discriminatie in Oost-Nederland, 2021*

De discriminatiewetgeving omschrijft de zogeheten “discriminatiegronden”. Voor iedereen herkenbaar zijn dit gronden als afkomst, geslacht, geloof, seksuele gerichtheid en handicap/chronische ziekte. Wat niet iedereen weet is dat de wetgeving ook van toepassing is op gronden als nationaliteit, leeftijd (bij de arbeid), arbeidsduur of -omvang en burgerlijke staat. Daarnaast zijn ook levens- en politieke overtuiging beschermde gronden in de wet.

Discriminatie kan voorkomen op het werk, in het onderwijs, het uitgaansleven, bij het zoeken naar een woning, tijdens het sporten of winkelen, of in contact met overheden en zorginstellingen, maar ook in de directe woonomgeving of in de openbare ruimte. Oftewel, daar waar mensen elkaar ontmoeten.

De Corona-pandemie heeft in 2021 een enorme invloed uitgeoefend op de meldingen die in Oost-Nederland zijn geregistreerd. Omdat door de maatregelen het openbare leven zo goed als stil lag (werk en onderwijs, horeca- en cultuurbezoek, sporten en winkelen, het werd allemaal anders georganiseerd of domweg onmogelijk) zien we in de cijfers van 2021 terug dat maar liefst een groot percentage van de meldingen corona-gerelateerd waren. Mensen ervoeren discriminatie in verband met vaccinaties, coronatoegangsbewijzen (CTB) en de mondkapjesplicht (en dan vooral in verband met de uitzonderingen daarop).

Dat maakt de verdeling over de gronden en terreinen waarop de gelijke behandelingswetgeving van toepassing is, compleet anders in vergelijking met “normale” jaren. De aantallen klachten uit uw gemeente, uitgesplitst naar gronden en terreinen, vindt u in de “WGA-tabel” die u in dit document aantreft. In dit document vindt u een aantal casussen uit uw gemeente, daarmee wordt inzichtelijk hoe complex de materie soms kan zijn.

## CACUÏSTIEK

### OLDENZAAL

Een vrouw werkt als kok in een restaurant. De bedrijfsleider daar laat zich discriminerend uit over cliënten, vooral als die van Turks-islamitische herkomst zijn. Ook intern voert hij een soort schrikbewind met discriminatoire trekjes: Personeel dat kritiek heeft wordt niet meer opgeroepen. Bedrijfsleider is zelf Syrisch-orthodox. Hij is ook discriminerend in zijn personeelsbeleid: medewerkers met een hoofddoekje of van Surinaams/Antilliaanse herkomst neemt hij bewust niet aan. Omdat er geen enkel bewijs voor is aangedragen door melder, en zij ook geen formele klacht indient, heeft Vizier haar geadviseerd om een arbeidsrecht-advocaat in de arm te nemen. Twee weken later laat zij weten dat het personeel collectief ontslag heeft genomen.

Een vrouw werkt al 40 jaar als leerkracht in het basisonderwijs. Omdat de leerlingenaantallen teruglopen heeft haar werkgever, het overkoepelend bestuur, een reorganisatie voorgesteld. Daarbij heeft het bestuur het personeel in leeftijdscohorten onderverdeeld, waarbij telkens, in elk cohort, degene met de langste dienstjaren als invalkracht op meerdere scholen zouden moeten gaan draaien. Deze vorm van leeftijdsdiscriminatie komt vaker voor. Mevrouw is geïnformeerd en van jurisprudentie voorzien. Zij is daar blij mee en wil deze kwestie samen met een collega verder oplossen, en geeft aan verder geen ondersteuning van Vizier nodig te hebben.

## ACTIVITEITEN

### Tournee Democratiefabriek i.s.m. de provincie Overijssel

Activiteit	Beoogde resultaten	Gerealiseerd	Voortgang	Follow up
<p>Tournee De Democratiefabriek i.s.m. de provincie Overijssel</p> <p>Groep 7-8 basisonderwijs</p> <p>Voortgezet onderwijs</p>	<p>De Democratiefabriek is een mobiele interactieve tentoonstellingen voor leerlingen van 10 tot en met 18 jaar. Met behulp van machines, apparaten en gereedschappen onderzoeken en oefenen de leerlingen democratie. In de fabriek gaat het over democratie en wat er zou kunnen gebeuren als er geen democratie zou zijn, zoals in de Tweede Wereldoorlog. Gaandeweg komen de bezoekers erachter dat de tentoonstelling eigenlijk over hen zelf gaat, over eigen normen, houding en gedrag. En over maatschappelijke standpunten. Alles is gericht op actief burgerschap.</p>	<p>In week 46 van 2021 hebben groepen 7 en 8 van het basisonderwijs en groepen van het voortgezet onderwijs de tentoonstelling in Hengelo bezocht. Hier ging het om 7 groepen met 150 leerlingen.</p> <p>In week 47 stond de fabriek in Oldenzaal. Hier kwamen 11 groepen met 314 leerlingen.</p> <p>In de weken 48 en 49 stond de tentoonstelling in Nijverdal. Hier kwamen 11 groepen met 255 leerlingen.</p> <p>Door de coronasituatie heeft een aantal groepen het bezoek moeten annuleren.</p>		<p>Vervolg van tournee in 2022 in Zwolle, Deventer en Kampen.</p>

WGA-tabellen gemeente OLDENZAAL 2021	inwoner over voorval in gemeente	inwoner over voorval buiten gemeente	totaal meldingen inwoners gemeente	niet- inwoner over voorval in gemeente	totaal voorval in gemeente
--	---	--	---	--	----------------------------------

### Discriminatiegrond

Antisemitisme					
Arbeidscontract					
Arbeidsduur					
Burgerlijke staat					
Geslacht	1		1		1
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	1 (1)		1 (1)		1 (1)
Handicap/chronische ziekte	1	1	2	3	4
Herkomst, huidskleur	1		1		1
Leeftijd					
Levensovertuiging					
Nationaliteit					
Politieke gezindheid					
Seksuele gerichtheid					
Niet-wettelijk	2	1	3		2
Onbekend					
<b>Coronagerelateerd</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>6</b>

### Maatschappelijk terrein

Arbeidsmarkt	1		1		1
Buurt/wijk					
Collectieve voorzieningen	1	1	2	1	2
Commerciële dienstverlening	1	1	2	1	2
Horeca/amusement	1		1		1
Huisvesting					
Media en reclame					
Onderwijs					
Openbare ruimte					
Politie/OM/vreemdelingenpolitie					
Privésfeer	1		1		1
Publieke/politieke opinie					
Sport				1	1
Overig					
Onbekend					
<b>Totaal</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>8</b>

### Wijze van discriminatie

Bedreiging	2		2		2
Geweld					
Omstreden behandeling	4	2	6	3	7
Vijandige bejegening	1		1		1
Overig					
Onbekend/niet van toepassing					

### Klachtbehandeling

Alleen registratie	
Advies/informatie	7
Beïnvloeding beleid	1
Bemiddeling	
Bijstaan in procedures	
Doorverwijzing	
Eigen onderzoek Meldpunt	
Overig	