



Rapportage Discriminatie 2021

Gemeente Dinkelland

Vizier is een organisatie die meldingen over discriminatie ontvangt, registreert, onderzoekt, en daar waar mogelijk of gewenst melders bijstaat, adviseert en ondersteunt bij het oplossen van hun discriminatie-ervaringen. In Overijssel, Gelderland-Midden en -Zuid heeft Vizier een verzorgingsgebied van ongeveer 2,3 miljoen inwoners. Jaarlijks rapporteren wij over de ontvangen meldingen. Let wel, dit zijn meldingen over gevoelens van uitsluiting, onderscheid en discriminatie. Lang niet altijd wordt een procedure doorlopen om dit ook juridisch vast te laten stellen.

Discriminatie in Oost-Nederland, 2021

De discriminatiewetgeving omschrijft de zogeheten “discriminatiegronden”. Voor iedereen herkenbaar zijn dit gronden als afkomst, geslacht, geloof, seksuele gerichtheid en handicap/chronische ziekte. Wat niet iedereen weet is dat de wetgeving ook van toepassing is op gronden als nationaliteit, leeftijd (bij de arbeid), arbeidsduur of -omvang en burgerlijke staat. Daarnaast zijn ook levens- en politieke overtuiging beschermde gronden in de wet.

Discriminatie kan voorkomen op het werk, in het onderwijs, het uitgaansleven, bij het zoeken naar een woning, tijdens het sporten of winkelen, of in contact met overheden en zorginstellingen, maar ook in de directe woonomgeving of in de openbare ruimte. Oftewel, daar waar mensen elkaar ontmoeten.

De Corona-pandemie heeft in 2021 een enorme invloed uitgeoefend op de meldingen die in Oost-Nederland zijn geregistreerd. Omdat door de maatregelen het openbare leven zo goed als stil lag (werk en onderwijs, horeca- en cultuurbezoek, sporten en winkelen, het werd allemaal anders georganiseerd of domweg onmogelijk) zien we in de cijfers van 2021 terug dat maar liefst een groot percentage van de meldingen corona-gerelateerd waren. Mensen ervoeren discriminatie in verband met vaccinaties, coronatoegangsbewijzen (CTB) en de mondkapjesplicht (en dan vooral in verband met de uitzonderingen daarop).

Dat maakt de verdeling over de gronden en terreinen waarop de gelijke behandelingswetgeving van toepassing is, compleet anders in vergelijking met “normale” jaren. De aantallen klachten uit uw gemeente, uitgesplitst naar gronden en terreinen, vindt u in de “WGA-tabel” die u in dit document aantreft.

In dit document vindt u een aantal casussen uit uw gemeente, daarmee wordt inzichtelijk hoe complex de materie soms kan zijn. Daarnaast voert Vizier in sommige gemeenten voorlichtingen, trainingen en andere activiteiten uit. In dit document leest u daar ook meer over.

CASUÏSTIEK

DINKELLAND

Een vrouw werkt al 40 jaar als leerkracht in het basisonderwijs. Omdat de leerlingenaantallen teruglopen heeft haar werkgever, het overkoepelend bestuur, een reorganisatie voorgesteld. Daarbij heeft het bestuur het personeel in leeftijdscohorten onderverdeeld, waarbij telkens, in elk cohort, degene met de langste dienstjaren als invalkracht op meerdere scholen zouden moeten gaan draaien. Deze vorm van leeftijdsdiscriminatie komt vaker voor. Mevrouw is geïnformeerd en van jurisprudentie voorzien. Zij is daar blij mee en wil deze kwestie samen met een collega verder oplossen, en geeft aan verder geen ondersteuning van Vizier nodig te hebben.

Tijdens de Corona-lockdowns was het niet toegestaan om publiek langs het veld bij jeugdvoetbalwedstrijden te hebben. Een Enschedese vereniging speelde een uitwedstrijd tegen een team uit Dinkelland. Daar was veel publiek aanwezig, dat zich ook nog eens luid en duidelijk discriminatoir uitliet tegen een aantal Turkse voetballers van de uitclub.

Vizier heeft samen met de KNVB de afspraak, dat meldingen over discriminatie in het amateurvoetbal ook bij de KNVB worden gemeld. In overleg met de melder is deze kwestie doorgezet naar de KNVB, die vervolgens de thuis spelende club op de vingers heeft getikt. Melder is blij met deze mogelijkheid.

WGA-tabellen gemeente DINKELLAND 2021	inwoner over voorval in gemeente	inwoner over voorval buiten gemeente	totaal meldingen inwoners gemeente	niet- inwoner over voorval in gemeente	totaal voorval in gemeente
---	---	--	---	--	----------------------------------

Discriminatiegrond

Antisemitisme					
Arbeidscontract					
Arbeidsduur					
Burgerlijke staat					
Geslacht					
Godsdienst (waarvan tegen moslims)					
Handicap/chronische ziekte					
Herkomst, huidskleur				1	1
Leeftijd					
Levensovertuiging					
Nationaliteit					
Politieke gezindheid					
Seksuele gerichtheid					
Niet-wettelijk		1	1		
Onbekend	1		1		1
Coronagerelateerd		1	1		

Maatschappelijk terrein

Arbeidsmarkt					
Buurt/wijk					
Collectieve voorzieningen		1	1		
Commerciële dienstverlening	1		1		1
Horeca/amusement					
Huisvesting					
Media en reclame					
Onderwijs					
Openbare ruimte					
Politie/OM/vreemdelingenpolitie					
Privésfeer					
Publieke/politieke opinie					
Sport				1	1
Overig					
Onbekend					
Totaal	1	1	2	1	2

Wijze van discriminatie

Bedreiging					
Geweld					
Omstreden behandeling	1	1	2		
Vijandige bejegening				1	1
Overig					
Onbekend/niet van toepassing					

Klachtbehandeling

Alleen registratie	
Advies/informatie	2
Beïnvloeding beleid	
Bemiddeling	
Bijstaan in procedures	
Doorverwijzing	
Eigen onderzoek Meldpunt	
Overig	