



Rapportage Discriminatie 2021

Gemeente Dalfsen

Vizier is een organisatie die meldingen over discriminatie ontvangt, registreert, onderzoekt, en daar waar mogelijk of gewenst melders bijstaat, adviseert en ondersteunt bij het oplossen van hun discriminatie-ervaringen. In Overijssel, Gelderland-Midden en -Zuid heeft Vizier een verzorgingsgebied van ongeveer 2,3 miljoen inwoners. Jaarlijks rapporteren wij over de ontvangen meldingen. Let wel, dit zijn meldingen over gevoelens van uitsluiting, onderscheid en discriminatie. Lang niet altijd wordt een procedure doorlopen om dit ook juridisch vast te laten stellen.

Discriminatie in Oost-Nederland, 2021

De discriminatiewetgeving omschrijft de zogeheten “discriminatiegronden”. Voor iedereen herkenbaar zijn dit gronden als afkomst, geslacht, geloof, seksuele gerichtheid en handicap/chronische ziekte. Wat niet iedereen weet is dat de wetgeving ook van toepassing is op gronden als nationaliteit, leeftijd (bij de arbeid), arbeidsduur of -omvang en burgerlijke staat. Daarnaast zijn ook levens- en politieke overtuiging beschermde gronden in de wet.

Discriminatie kan voorkomen op het werk, in het onderwijs, het uitgaansleven, bij het zoeken naar een woning, tijdens het sporten of winkelen, of in contact met overheden en zorginstellingen, maar ook in de directe woonomgeving of in de openbare ruimte. Oftewel, daar waar mensen elkaar ontmoeten.

De Corona-pandemie heeft in 2021 een enorme invloed uitgeoefend op de meldingen die in Oost-Nederland zijn geregistreerd. Omdat door de maatregelen het openbare leven zo goed als stil lag (werk en onderwijs, horeca- en cultuurbezoek, sporten en winkelen, het werd allemaal anders georganiseerd of domweg onmogelijk) zien we in de cijfers van 2021 terug dat maar liefst een groot percentage van de meldingen corona-gerelateerd waren. Mensen ervoeren discriminatie in verband met vaccinaties, coronatoegangsbewijzen (CTB) en de mondkapjesplicht (en dan vooral in verband met de uitzonderingen daarop).

Dat maakt de verdeling over de gronden en terreinen waarop de gelijke behandelingswetgeving van toepassing is, compleet anders in vergelijking met “normale” jaren. De aantallen klachten uit uw gemeente, uitgesplitst naar gronden en terreinen, vindt u in de “WGA-tabel” die u in dit document aantreft.

In dit document vindt u een aantal casussen uit uw gemeente, daarmee wordt inzichtelijk hoe complex de materie soms kan zijn. Daarnaast voert Vizier in sommige gemeenten voorlichtingen, trainingen en andere activiteiten uit. In dit document leest u daar ook meer over.

CASUÏSTIEK

DALFSEN

Melder woont in Dalfsen en heeft een getinte huidskleur. Tijdens het helpen bij een verhuizing van vrienden van hem kreeg hij in Hardenberg een bekeuring. De reden was dat hij daar even naast de afvalcontainer enkele vuilniszakken had neergezet, om ze in de container te kunnen gooien had hij een pasje nodig om de container te openen. Hij had geen pasje dus liet hij de zakken even onbeheerd staan en is naar boven gelopen (3 hoog) om bij zijn vriend het pasje op te halen. Dit duurde mogelijk een minuut of 10. Teruggekomen bij de container stonden daar 2 politiefunctionarissen die hem een bekeuring gaven voor het naast de container plaatsen van afval. Melder heeft zo goed mogelijk in het Nederlands proberen uit te leggen wat de situatie was en dat het niet om een illegale dumping ging. Ondanks dat kreeg hij een bekeuring van € 100 euro uitgereikt. Hij vindt dit onterecht en denkt dat als hij een Nederlander was geweest die bekeuring niet zou zijn uitgeschreven. Hij vindt dan ook dat er sprake is van discriminatie/etnisch profileren. Met de melder de zaak doorgesproken en afgesproken dat we eerst bezwaar moeten maken tegen de bekeuring. Als hij dan in het gelijk gesteld wordt komt de vraag aan bod wat de reden is voor het uitschrijven van de bekeuring, dat zou misschien discriminatie kunnen zijn. Deze zaak loopt nog.

Melder studeert aan een ROC. Het valt hem op dat als hij naar een kroeg wil hij steeds vaker te horen krijgt dat hij alleen welkom is met een studentenpas waaruit blijkt dat je op een HBO of universiteit zit. Met zijn MBO-pas wordt hij geweigerd. Hij vindt dit discriminatie op basis van opleiding. Met de melder de zaak doorgesproken en stil gestaan bij het feit dat opleidingsniveau binnen de gelijke behandelingswetgeving geen discriminatiegrond is. Er wordt onderscheid gemaakt, maar volgens de wet is het geen verboden onderscheid.

WGA-tabellen gemeente DALFSEN 2021	inwoner over voorval in gemeente	inwoner over voorval buiten gemeente	totaal meldingen inwoners gemeente	niet- inwoner over voorval in gemeente	totaal voorval in gemeente
--	---	--	---	--	----------------------------------

Discriminatiegrond

Antisemitisme					
Arbeidscontract					
Arbeidsduur					
Burgerlijke staat					
Geslacht					
Godsdienst (waarvan tegen moslims)					
Handicap/chronische ziekte					
Herkomst, huidskleur	1		1		1
Leeftijd					
Levensovertuiging					
Nationaliteit					
Politieke gezindheid					
Seksuele gerichtheid					
Niet-wettelijk	4	2	6		4
Onbekend					
Coronagerelateerd	4	1	5		4

Maatschappelijk terrein

Arbeidsmarkt					
Buurt/wijk					
Collectieve voorzieningen					
Commerciële dienstverlening					
Horeca/amusement	2	2	4		2
Huisvesting					
Media en reclame					
Onderwijs					
Openbare ruimte	1		1		1
Politie/OM/vreemdelingenpolitie					
Privésfeer					
Publieke/politieke opinie					
Sport					
Overig					
Onbekend	2		2		2
Totaal	5	2	7		5

Wijze van discriminatie

Bedreiging					
Geweld					
Omstreden behandeling	5	2	7		5
Vijandige bejegening					
Overig					
Onbekend/niet van toepassing					

Klachtbehandeling

Alleen registratie	1
Advies/informatie	7
Beïnvloeding beleid	
Bemiddeling	
Bijstaan in procedures	
Doorverwijzing	1
Eigen onderzoek Meldpunt	
Overig	