



Rapportage Discriminatie 2021

Gemeente Culemborg

Vizier is een organisatie die meldingen over discriminatie ontvangt, registreert, onderzoekt, en daar waar mogelijk of gewenst melders bijstaat, adviseert en ondersteunt bij het oplossen van hun discriminatie-ervaringen. In Overijssel, Gelderland-Midden en -Zuid heeft Vizier een verzorgingsgebied van ongeveer 2,3 miljoen inwoners. Jaarlijks rapporteren wij over de ontvangen meldingen. Let wel, dit zijn meldingen over gevoelens van uitsluiting, onderscheid en discriminatie. Lang niet altijd wordt een procedure doorlopen om dit ook juridisch vast te laten stellen.

Discriminatie in Oost-Nederland, 2021

De discriminatiewetgeving omschrijft de zogeheten “discriminatiegronden”. Voor iedereen herkenbaar zijn dit gronden als afkomst, geslacht, geloof, seksuele gerichtheid en handicap/chronische ziekte. Wat niet iedereen weet is dat de wetgeving ook van toepassing is op gronden als nationaliteit, leeftijd (bij de arbeid), arbeidsduur of -omvang en burgerlijke staat. Daarnaast zijn ook levens- en politieke overtuiging beschermde gronden in de wet.

Discriminatie kan voorkomen op het werk, in het onderwijs, het uitgaansleven, bij het zoeken naar een woning, tijdens het sporten of winkelen, of in contact met overheden en zorginstellingen, maar ook in de directe woonomgeving of in de openbare ruimte. Oftewel, daar waar mensen elkaar ontmoeten.

De Corona-pandemie heeft in 2021 een enorme invloed uitgeoefend op de meldingen die in Oost-Nederland zijn geregistreerd. Omdat door de maatregelen het openbare leven zo goed als stil lag (werk en onderwijs, horeca- en cultuurbezoek, sporten en winkelen, het werd allemaal anders georganiseerd of domweg onmogelijk) zien we in de cijfers van 2021 terug dat maar liefst een groot percentage van de meldingen corona-gerelateerd waren. Mensen ervoeren discriminatie in verband met vaccinaties, coronatoegangsbewijzen (CTB) en de mondkapjesplicht (en dan vooral in verband met de uitzonderingen daarop).

Dat maakt de verdeling over de gronden en terreinen waarop de gelijke behandelingswetgeving van toepassing is, compleet anders in vergelijking met “normale” jaren. De aantallen klachten uit uw gemeente, uitgesplitst naar gronden en terreinen, vindt u in de “WGA-tabel” die u in dit document aantreft. In dit document vindt u een aantal casussen uit uw gemeente, daarmee wordt inzichtelijk hoe complex de materie soms kan zijn.

CACUÏSTIEK

Agressie tegen homo's

Twee homoseksuele inwoners van Culemborg maken een wandeling. Onderweg worden zij belaagd door een agressieve automobilist die hen dreigt aan te rijden. De bestuurder van de auto maakt ook een hele serie van beledigende opmerkingen die verwijzen naar de homoseksuele geaardheid. Als zij de man aanspreken op zijn gedrag volgt ook nog een bedreiging en probeert hij hen opnieuw aan te rijden. Gelukkig zijn er getuigen en doen de mannen aangifte die uiteindelijk ook tot een veroordeling leidt.

Racistische beledigingen op straat

Een inwonster van Culemborg van Aziatische afkomst wordt in de buurt waar zij woont geregeld uitgescholden door een groepje jongeren. Meerdere keren per week als zij van of naar huis fietst krijgt zij beledigende en racistische opmerkingen naar haar hoofd. Zij voelt zich erg onveilig. Zij krijgt het advies om dit in ieder geval bij de politie te melden. Helaas reageert de politie niet op haar melding. Vizier legt contact met de wijkagent en er wordt toegezegd dat deze contact met haar op zal nemen. Client laat later weten dat de problemen verminderd zijn, zij heeft echter nooit iets van de wijkagent vernomen.

Dreigbrief bezorgd bij moskee

Begin april zijn er bij meerdere moskeeën in Nederland enveloppen bezorgd met beledigingen. In de enveloppen zaten luiers met daarop de tekst "Paascadeau voor de jankerds in onze maatschappij", evenals (in enkele gevallen) een cartoon van de profeet Mohammed en versnipperde koranverzen. Ook een moskee in Culemborg ontvangt een dergelijke boodschap. Er wordt op meerdere plaatsen aangifte gedaan. Het OM heeft geconcludeerd dat er geen sprake is van een strafbaar feit en zal daarom niet overgaan tot vervolging.

ZICHTBAARHEID EN PREVENTIE

Vizier vindt het belangrijk dat de voorziening in de gemeente zichtbaar gemaakt wordt. Hiermee willen we bereiken dat inwoners/organisaties weten dat zij bij Vizier terecht kunnen met vragen en meldingen over discriminatie, dit benoemen wij als een voorwaardenscheppende rol en taak van Vizier in Culemborg.

Daarnaast kan er beroep worden gedaan op interventies die moeten zorgen voor *de voorkoming van discriminatie en ongelijke behandeling, preventie*.


Zoals wel bekend is hebben de coronamaatregelen ook in 2021 grote beperkingen opgelegd in het uitvoeren van fysieke bijeenkomsten en zijn veel bijeenkomsten via teams online uitgevoerd.

Om Vizier zichtbaar te maken in de gemeente:

- Hechten we veel waarde aan de ambassadeur uit de gemeenteraad van Culemborg. Er zijn 3 raadsleden die zich inzetten als ambassadeur. Zij hebben tot taak ogen en oren te zijn voor het thema aanpak discriminatie en bevorderen van gelijke behandeling in de gemeente Culemborg.
- Is Vizier actief in de werkgroep racisme en discriminatie, deze werkgroep is tot stand gekomen door het initiatief van Amnesty afdeling Culemborg, ElkWelzijn en Vluchtelingenwerk Culemborg. Er is online gewerkt aan een voorstel om een project te starten in Culemborg om discriminatie en racisme te bespreken. Accenten liggen op theatervoorstellingen, educatie aan leerlingen van middelbare scholen en aan dialogotafels in diverse wijken.
- Is Vizier actief betrokken bij de organisatie van de Regenboogconferentie Rivierenland, voor de 2^{de} keer wordt in Rivierenland een regenboogconferentie georganiseerd.

WGA-tabellen gemeente Culemborg 2021

In onderstaande tabel vindt u de meldingscijfers bij Vizier van 2021. De vormgeving van de tabel ziet er dit jaar anders uit dan voorgaande jaren. Dit om de rapportages in de 53 gemeenten van ons werkgebied uniform te maken. In onderstaande tabel vindt u de totalen van meldingen door inwoners en daarnaast de meldingen over een voorvallen die in uw gemeente hebben plaatsgevonden. Indien u het totaal van 2020 met dat van 2021 wilt vergelijken, dan geldt voor uw gemeente het totaal: 13 (kolom 2+3+5).

WGA-tabellen gemeente Culemborg 2021  gericht op discriminatie & diversiteit	inwoner over voorval in gemeente	inwoner over voorval buiten gemeente	totaal meldingen inwoners gemeente	niet- inwoner over voorval in gemeente	totaal voorval in gemeente
--	---	--	---	--	----------------------------------

Discriminatiegrond

Antisemitisme					
Arbeidscontract					
Arbeidsduur					
Burgerlijke staat					
Geslacht					
Godsdienst (waarvan tegen moslims)					
Handicap/chronische ziekte	1	1	2		1
Herkomst, huidskleur	1		1	2	3
Leeftijd					
Levensovertuiging					
Nationaliteit					
Politieke gezindheid					
Seksuele gerichtheid	1		1		1
Niet-wettelijk	1	2	3	1	2
Onbekend	3		3		3
Waarvan coronagerelateerd	2	3	5	1	3

Maatschappelijk terrein

Arbeidsmarkt				1	1
Buurt/wijk					
Collectieve voorzieningen	3	2	5		3
Commerciële dienstverlening	1	1	2		1
Horeca/amusement				1	1

Huisvesting	1		1		1
Media en reclame					
Onderwijs				1	1
Openbare ruimte	2		2		2
Politie/OM/vreemdelingenpolitie					
Privésfeer					
Publieke/politieke opinie					
Sport					
Overig					
Onbekend					
Totaal	7	3	10	3	10

Wijze van discriminatie

Bedreiging	1		1		1
Geweld					
Omstreden behandeling	5	3	8	2	7
Vijandige bejegening	2		2	2	4
Overig					
Onbekend/niet van toepassing					

Klachtbehandeling

Alleen registratie	3
Advies/informatie	7
Beïnvloeding beleid	
Bemiddeling	
Bijstaan in procedures	
Doorverwijzing	2
Eigen onderzoek Meldpunt	
Overig	