



Rapportage Discriminatie 2021

Gemeente Borne

Vizier is een organisatie die meldingen over discriminatie ontvangt, registreert, onderzoekt, en daar waar mogelijk of gewenst melders bijstaat, adviseert en ondersteunt bij het oplossen van hun discriminatie-ervaringen. In Overijssel, Gelderland-Midden en -Zuid heeft Vizier een verzorgingsgebied van ongeveer 2,3 miljoen inwoners. Jaarlijks rapporteren wij over de ontvangen meldingen. Let wel, dit zijn meldingen over gevoelens van uitsluiting, onderscheid en discriminatie. Lang niet altijd wordt een procedure doorlopen om dit ook juridisch vast te laten stellen.

Discriminatie in Oost-Nederland, 2021

De discriminatiewetgeving omschrijft de zogeheten “discriminatiegronden”. Voor iedereen herkenbaar zijn dit gronden als afkomst, geslacht, geloof, seksuele gerichtheid en handicap/chronische ziekte. Wat niet iedereen weet is dat de wetgeving ook van toepassing is op gronden als nationaliteit, leeftijd (bij de arbeid), arbeidsduur of -omvang en burgerlijke staat. Daarnaast zijn ook levens- en politieke overtuiging beschermde gronden in de wet.

Discriminatie kan voorkomen op het werk, in het onderwijs, het uitgaansleven, bij het zoeken naar een woning, tijdens het sporten of winkelen, of in contact met overheden en zorginstellingen, maar ook in de directe woonomgeving of in de openbare ruimte. Oftewel, daar waar mensen elkaar ontmoeten.

De Corona-pandemie heeft in 2021 een enorme invloed uitgeoefend op de meldingen die in Oost-Nederland zijn geregistreerd. Omdat door de maatregelen het openbare leven zo goed als stil lag (werk en onderwijs, horeca- en cultuurbezoek, sporten en winkelen, het werd allemaal anders georganiseerd of domweg onmogelijk) zien we in de cijfers van 2021 terug dat maar liefst een groot percentage van de meldingen corona-gerelateerd waren. Mensen ervoeren discriminatie in verband met vaccinaties, coronatoegangsbewijzen (CTB) en de mondkapjesplicht (en dan vooral in verband met de uitzonderingen daarop).

Dat maakt de verdeling over de gronden en terreinen waarop de gelijke behandelingswetgeving van toepassing is, compleet anders in vergelijking met “normale” jaren. De aantallen klachten uit uw gemeente, uitgesplitst naar gronden en terreinen, vindt u in de “WGA-tabel” die u in dit document aantreft.

In dit document vindt u een aantal casussen uit uw gemeente, daarmee wordt inzichtelijk hoe complex de materie soms kan zijn. Daarnaast voert Vizier in sommige gemeenten voorlichtingen, trainingen en andere activiteiten uit. In dit document leest u daar ook meer over.

CASUÏSTIEK

BORNE

Een inwonster van Borne werkt elders in de regio in een ziekenhuis, waar een paar collega's blijkbaar regelmatig racistische opmerkingen maken over "buitenlanders". Mevrouw, zelf van Marokkaanse origine, heeft om die reden besloten om te stoppen met werken in dit ziekenhuis. Zij meldt dat niemand er wat van durft te zeggen uit angst ook zelf slachtoffer te worden van dit soort pesterijen. Vizier voorziet haar van uitgebreide jurisprudentie en adviseert haar toch met de interne vertrouwenspersoon hierover te spreken. Zij doet dit en meldt later dat zij blij verheugd is dat deze haar heeft willen aanhoren, en dat er vervolgens op een personeelsdag uitgebreid aandacht aan het onderwerp besteed is. Hierdoor heeft zij besloten toch in het ziekenhuis te blijven werken.

Een jonge vrouw met migratieachtergrond studeert aan een ROC. Inmiddels is zij begonnen aan het praktijkgedeelte, de stage. Daar krijgt ze van haar werkbegeleider dagelijks te horen dat zij ongeschikt is. Zij is ervan overtuigd dat haar begeleider haar om discriminerende redenen ongeschikt vindt, maar kan niet uitleggen waarom ze dit vermoedt. Zij heeft zich ziekgemeld op school, en krijgt vervolgens van school te horen dat zij het advies krijgt om haar opleiding te stoppen. Nader onderzoek wijst uit dat meldster al meerdere malen een negatief studieadvies naast zich neergelegd heeft. Waarbij het, blijkt uit onderzoek, om dezelfde redenen gaat als die ook door haar werkbegeleider zijn benoemd. Discriminatie is niet aan de orde.

WGA-tabellen gemeente Borne 2021	inwoner over voorval in gemeente	inwoner over voorval buiten gemeente	totaal meldingen inwoners gemeente	niet- inwoner over voorval in gemeente	totaal voorval in gemeente
--	---	--	---	--	----------------------------------

Discriminatiegrond

Antisemitisme					
Arbeidscontract					
Arbeidsduur					
Burgerlijke staat					
Geslacht		1	1		
Godsdienst (waarvan tegen moslims)					
Handicap/chronische ziekte		1	1		
Herkomst, huidskleur		2	2		
Leeftijd					
Levensovertuiging					
Nationaliteit					
Politieke gezindheid					
Seksuele gerichtheid					
Niet-wettelijk	1	2	3		1
Onbekend					
Coronagerelateerd	1	1	2		

Maatschappelijk terrein

Arbeidsmarkt		1	1		
Buurt/wijk					
Collectieve voorzieningen	1	1	2		1
Commerciële dienstverlening		1	1		
Horeca/amusement					
Huisvesting					
Media en reclame		1	1		
Onderwijs		1	1		
Openbare ruimte					
Politie/OM/vreemdelingenpolitie					
Privésfeer					
Publieke/politieke opinie					
Sport					
Overig					
Onbekend					
Totaal	1	5	6		1

Wijze van discriminatie

Bedreiging					
Geweld					
Omstreden behandeling	1	3	4		1
Vijandige bejegening		2	2		
Overig					
Onbekend/niet van toepassing					

Klachtbehandeling

Alleen registratie	
Advies/informatie	6
Beïnvloeding beleid	
Bemiddeling	
Bijstaan in procedures	
Doorverwijzing	1
Eigen onderzoek Meldpunt	
Overig	