



Rapportage Discriminatie 2021

Gemeente Berg en Dal

Vizier is een organisatie die meldingen over discriminatie ontvangt, registreert, onderzoekt, en daar waar mogelijk of gewenst melders bijstaat, adviseert en ondersteunt bij het oplossen van hun discriminatie-ervaringen. In Overijssel, Gelderland-Midden en -Zuid heeft Vizier een verzorgingsgebied van ongeveer 2,3 miljoen inwoners. Jaarlijks rapporteren wij over de ontvangen meldingen. Let wel, dit zijn meldingen over gevoelens van uitsluiting, onderscheid en discriminatie. Lang niet altijd wordt een procedure doorlopen om dit ook juridisch vast te laten stellen.

Discriminatie in Oost-Nederland, 2021

De discriminatiewetgeving omschrijft de zogeheten “discriminatiegronden”. Voor iedereen herkenbaar zijn dit gronden als afkomst, geslacht, geloof, seksuele gerichtheid en handicap/chronische ziekte. Wat niet iedereen weet is dat de wetgeving ook van toepassing is op gronden als nationaliteit, leeftijd (bij de arbeid), arbeidsduur of -omvang en burgerlijke staat. Daarnaast zijn ook levens- en politieke overtuiging beschermde gronden in de wet.

Discriminatie kan voorkomen op het werk, in het onderwijs, het uitgaansleven, bij het zoeken naar een woning, tijdens het sporten of winkelen, of in contact met overheden en zorginstellingen, maar ook in de directe woonomgeving of in de openbare ruimte. Oftewel, daar waar mensen elkaar ontmoeten.

De Corona-pandemie heeft in 2021 een enorme invloed uitgeoefend op de meldingen die in Oost-Nederland zijn geregistreerd. Omdat door de maatregelen het openbare leven zo goed als stil lag (werk en onderwijs, horeca- en cultuurbezoek, sporten en winkelen, het werd allemaal anders georganiseerd of domweg onmogelijk) zien we in de cijfers van 2021 terug dat maar liefst een groot percentage van de meldingen corona-gerelateerd waren. Mensen ervoeren discriminatie in verband met vaccinaties, coronatoegangsbewijzen (CTB) en de mondkapjesplicht (en dan vooral in verband met de uitzonderingen daarop).

Dat maakt de verdeling over de gronden en terreinen waarop de gelijke behandelingswetgeving van toepassing is, compleet anders in vergelijking met “normale” jaren. De aantallen klachten uit uw gemeente, uitgesplitst naar gronden en terreinen, vindt u in de “WGA-tabel” die u in dit document aantreft. In dit document vindt u een aantal casussen uit uw gemeente, daarmee wordt inzichtelijk hoe complex de materie soms kan zijn.

CACUÏSTIEK

“Ik heb niks tegen homo's, maar blijf wel bij mijn kinderen uit de buurt”.

Een homoseksuele man ondervindt problemen in de buurt. Hij merkt dat er over hem wordt geroddeld en dat buurtgenoten hun kinderen voor hem waarschuwen. Hij krijgt ook van ouders in de buurt te horen dat hij bij hun kinderen uit de buurt moet blijven. Hij ervaart dit als erg kwetsend en discriminerend. Hij wil geen buurtbemiddeling of een klacht indienen. Vizier biedt een luisterend oor en geeft meneer advies over hoe het gesprek op een goede manier aan te gaan met de mensen in de buurt.

“Hier horen geen zwarte mensen”.

Een inwonster van Berg en Dal ervaart zeer geregeld overlast van haar buurvrouw. Zij voelt zich in de gaten gehouden en bij iedere kleine aanleiding begint de buurvrouw haar uit te schelden en te beledigen, o.a. met opmerkingen over haar huidskleur. Zij wordt zwarte trut genoemd en krijgt te horen “dit is een nette buurt, hier horen geen gescheiden mensen en zwarten”. Vizier heeft overleg met de wijkagent en cliënt overweegt buurtbemiddeling hoewel zij eigenlijk niet met een racist in gesprek wil.

ZICHTBAARHEID EN PREVENTIE

Vizier vindt het belangrijk dat de voorziening in de gemeente zichtbaar gemaakt wordt. Hiermee willen we bereiken dat inwoners/organisaties weten dat zij bij Vizier terecht kunnen met vragen en meldingen over discriminatie, dit benoemen wij als een voorwaardenscheppende rol en taak van Vizier in Berg en Dal.

Daarnaast kan er beroep worden gedaan op interventies die moeten zorgen voor *de voorkoming van discriminatie en ongelijke behandeling, preventie*.

Zoals wel bekend is hebben de coronamaatregelen ook in 2021 grote beperkingen opgelegd in het uitvoeren van fysieke bijeenkomsten en zijn veel bijeenkomsten via teams online uitgevoerd.


Om Vizier zichtbaar te maken in de gemeente:

- Hechten we veel waarde aan de ambassadeur uit de gemeenteraad van Berg en Dal. Hij heeft tot taak ogen en oren te zijn voor het thema aanpak discriminatie en bevorderen van gelijke behandeling in de gemeente Berg en Dal.
- Is samen met de ambassadeur en een aantal raadsleden de werkgroep ongelijke behandeling verdergegaan met het plan om masterclass aanpak gelijke behandeling voor raadsleden te organiseren. Resultaten van deze groep zijn, een presentatie van plannen in een online raadsvergadering, een masterclass aanpak discriminatie/ongelijke behandeling voor raadsleden.

- Heeft Vizier workshops gegeven aan deelnemers van het Participatietraject van Vluchtelingenwerk. Deelnemers kregen informatie over Vizier en hoe te handelen bij gevoelens van discriminatie.

WGA-tabellen gemeente Berg en Dal 2021

In onderstaande tabel vindt u de meldingscijfers bij Vizier van 2021. De vormgeving van de tabel ziet er dit jaar anders uit dan voorgaande jaren. Dit om de rapportages in de 53 gemeenten van ons werkgebied uniform te maken. In onderstaande tabel vindt u de totalen van meldingen door inwoners en daarnaast de meldingen over een voorvallen die in uw gemeente hebben plaatsgevonden. Indien u het totaal van 2020 met dat van 2021 wilt vergelijken, dan geldt voor uw gemeente het totaal: 11 (kolom 2+3+5).

 gericht op discriminatie & diversiteit	inwoner over voorval in gemeente	inwoner over voorval buiten gemeente	totaal meldingen inwoners gemeente	niet- inwoner over voorval in gemeente	totaal voorval in gemeente
---	---	--	---	--	----------------------------------

Discriminatiegrond

Antisemitisme					
Arbeidscontract					
Arbeidsduur					
Burgerlijke staat					
Geslacht					
Godsdienst (waarvan tegen moslims)					
Handicap/chronische ziekte	1		1	1	2
Herkomst, huidskleur	2		2		2
Leeftijd		2	2		
Levensovertuiging					
Nationaliteit					
Politieke gezindheid					
Seksuele gerichtheid	1		1		1
Niet-wettelijk	3	1	4		3
Onbekend					
Waarvan coronagerelateerd	1	4	5		1

Maatschappelijk terrein

Arbeidsmarkt					
Buurt/wijk	3		3		3
Collectieve voorzieningen	1	2	3	1	2
Commerciële dienstverlening					
Horeca/amusement		1	1		

Huisvesting	2		2		2
Media en reclame					
Onderwijs					
Openbare ruimte					
Politie/OM/vreemdelingenpolitie					
Privésfeer					
Publieke/politieke opinie					
Sport					
Overig	1		1		1
Onbekend					
Totaal	7	3	10	1	8

Wijze van discriminatie

Bedreiging					
Geweld					
Omstreden behandeling	3	3	6	1	4
Vijandige bejegening	4		4		4
Overig					
Onbekend/niet van toepassing					

Klachtbehandeling

Alleen registratie		1
Advies/informatie		9
Beïnvloeding beleid		
Bemiddeling		
Bijstaan in procedures		
Doorverwijzing		2
Eigen onderzoek Meldpunt		
Overig		