



# Vizier

OP  
DE

# TOEKOMST

Missie - Identiteit - Overtuigingen

## COLOFON

Tekst: Vizier

Vormgeving: Puikbedacht

Fotografie: Pascale Drent Fotografie

Stockfoto's: Unsplash, Pixabay,  
Ispazio, Freepik

© 2020

## VOORWOORD

Laat ik meteen maar helder zijn: discriminatie, uitsluiting van mensen, mag niet. Het is bij wet verboden en in de grondwet verankerd. En daarmee is dit het fundament van onze samenleving. Waarom sluiten we dan die ander, dat anders zijn, dat andere gedrag uit? Waar zijn we loyaal aan, wat willen we beschermen, insluiten waardoor we die ander uitsluiten? We zijn ons er nog onvoldoende bewust van dat inclusie raakt aan onze overtuigingen, onze cultuur, onze opvoeding, onze normen en waarden. Ik was me lange tijd bijvoorbeeld niet bewust van mijn 'witte' privileges: een Hollandse, hoogopgeleide heterovrouw zonder noemenswaardige ziekte of handicap. Door scholing in NLP, Deep Democracy en in familiesysteemodynamiek heb ik steeds meer inzicht gekregen in dat wie we zijn in grote mate wordt bepaald door herkomst en overtuigingen die we vanaf geboorte meekrijgen of in ons leven zijn ontstaan. Als we dus werkelijk willen leven met elkaar volgens artikel 1 van onze grondwet, dan dienen we ons allereerst daarvan bewust te zijn. En durven we dan oprecht nieuwsgierig te zijn naar die ander, wetend dat onze eigen privileges, onze eigen overtuigingen, waarden en normen niet beter of slechter zijn? Ik gun iedereen de moed om te willen erkennen dat discriminatie deel uitmaakt van ieders afkomst, cultuur en overtuigingen. En dat we daarin samen de verantwoordelijkheid hebben en nemen, om elkaar als anders en uniek maar gelijk te behandelen.

Carla van Dijk  
Directeur-Bestuurder



## INLEIDING

In Gelderland en Overijssel zijn al jaren diverse organisaties actief die de Wet gemeentelijke antidiscriminatie uitvoeren (Wga). Drie van deze organisaties zijn Artikel1Overijssel, Artikel1GelderlandMidden en Ieder1gelijk. Deze drie organisaties bundelen vanaf 2020 deskundigheid en meer dan 20 jaar aan ervaringen op het gebied van discriminatie, diversiteit, inclusie en uitsluiting. Zo kunnen we voorlichting en preventie intensiveren en professionaliseren. Ook komen er vanuit de samenwerking met het Openbaar Ministerie en de politie-eenheid Oost-Nederland voor de strafrechtelijke aanpak van discriminatie geluiden, om op de schaal van de eenheid Oost-Nederland te communiceren.

Verder volgt uit het 'Nationale actieprogramma tegen discriminatie' de wens tot het versterken van de lokale aanpak en blijkt dat grotere, regionaal opererende voorzieningen daarin beter te functioneren dan kleinere. We nemen je graag mee in onze gezamenlijk bepaalde missie en identiteit. En onze overtuigingen van waaruit we ons elke dag opnieuw verbinden met onze inzet, gericht op discriminatie en diversiteit.



**BLOEDSERIEUS**

**OF  
EN**

**BEST WEL GRAPPIG ?**

## MISSIE

Samen hebben we onze missie verkend; door antwoorden te geven op vragen als 'Wat willen we bereiken?', 'Waarin gaan we het verschil maken?' En: 'Waar zijn we trots op als we dat bereikt hebben?' Dat is de missie van Vizier.

We werken samen aan een samenleving waarin verschillen mogen bestaan. En dat geldt ook voor ons, als collega's onderling. We zetten kleine stappen naar een rechtvaardige wereld, waarin we in gelijke gevallen gelijk behandeld worden en zo de kansen voor iedereen gelijk worden. We willen mensen bewustmaken van de impact die discriminatie kan hebben. En hen een spiegel voorhouden.

We zijn dé regionale adviesorganisatie voor Oost-Nederland ter voorkoming en bestrijding van discriminatie, waar iedereen aan denkt als er gevoelens en vragen rond uitsluiting zijn. Niet alleen het thema discriminatie staat hierin centraal, maar ook de thema's inclusie en diversiteit. We leveren kwalitatief goede diensten voor mensen en organisaties, op professionele wijze. We zijn onafhankelijk en werken pro-actief en in verbinding met anderen samen in ons werkgebied. We willen zichtbaar en vindbaar zijn voor iedereen.

We zijn geen meldpunt, maar we hebben een meldpunt: laagdrempelig en faciliterend voor klachten op het gebied van discriminatie of gevoelens daarover.

## IDENTITEIT

Onze identiteit bepaalt wat we uitstralen naar mensen die zich gediscrimineerd voelen of gediscrimineerd worden. En naar onze samenwerkingspartners, gemeenten, politie en het Openbaar Ministerie.

We stralen zelfvertrouwen uit: wij zijn dé organisatie voor discriminatievraagstukken. We zijn een professionele en betrokken organisatie die serieus genomen wordt en ook niet over het hoofd te zien is. We bieden advies en bemiddeling in gelijke kansen. Laagdrempelig, creatief, betrouwbaar, oprecht, dichtbij, deskundig. Met een netwerk voor warme doorverwijzing als dat nodig is.

We vormen samen onze identiteit. We maken patronen en ontwikkelingen in de samenleving bespreekbaar. Wij kennen daarin de wet- en regelgeving, maar oordelen daar niet over. Dat is immers aan organisaties waarmee we samenwerken, zoals het College van de Rechten van de Mens en het Openbaar Ministerie.

We zijn een samenwerkingspartner met impact en in verbinding. Je denkt ook aan ons bij vooroordelen en pesten. Je belt of mailt ons, of appt ons via onze app What's up. Omdat we laagdrempelig en veilig voor je zijn.



RACISME



OF  
EN

PATRIOTTISME?



Overeenkomsten



Verschillen?

## OVERTUIGINGEN

Vanuit onze overtuigingen verbinden we ons met onze missie.  
Onze grondhouding is gebaseerd op Artikel 1 van de Grondwet.

We vinden dat iedereen welkom is in de maatschappij en iedereen mee mag doen. We ontkennen niet dat er verschillen zijn maar benadrukken dat deze verschillen juist mooi zijn. We empoweren elkaar en benutten elkaars talenten. Integriteit vinden we daarin belangrijk. Eerlijk en rechtvaardig zijn, vormen daarin de sleutels. Empoweren doen we door met elkaar in gesprek te zijn, elkaars talenten te waarderen en kennis, inzichten en vaardigheden aan te reiken aan elkaar. De een is immers niet beter dan de ander.

We zijn ervan overtuigd dat aan onderling vertrouwen gewerkt moet worden. Het vertrouwen van anderen in ons, en van ons in anderen. We geloven in een maatschappij waarin men bewust is van discriminatie, vooroordelen, pesten en uitsluiting. Als dit bespreekbaar is, dan is er meer ruimte en zijn er meer kansen voor iedereen. Zo houden we elkaar aan onze grondwet: dat we elkaar in gelijke gevallen gelijk behandelen.

Willen meedoen in de maatschappij is een keuze van een ieder, ongeacht je afkomst of beperking of welke discriminatiegrond dan ook. Of je daadwerkelijk mee mag doen, is een keuze van ons allemaal.

## PARTNER VAN 53 GEMEENTEN IN OVERIJSEL EN GELDERLAND

In de provincies Gelderland en Overijssel wonen 3 miljoen mensen. Wetgeving beschermt deze inwoners tegen uitsluiting, belediging en discriminatie. Vizier wil voor 53 gemeenten in deze provincies een duurzame bijdrage aan bestrijding en bewustwording van vooroordelen en discriminatie leveren. Vizier is lokaal verankerd, herkenbaar, laagdrempelig en professioneel. Expertise bundelen we, waardoor er een kenniscentrum ontstaat. Daardoor wordt het mogelijk om naast de registratie van klachten en inzet van bijstand, tevens voorlichting, beleidsadvisering, projecten, trainingen en deskundigheidsbevordering op het gebied van sociale veiligheid breder uit te zetten. Voor meldingen van discriminatie of gevoelens van discriminatie kunnen inwoners terecht bij het meldpunt discriminatieoost.nl. Hiermee volgt Vizier de nationale lijn van discriminatie.nl.

Tot slot kan Vizier voor Oost-Nederland zo een sterke nationale partner zijn en wordt het makkelijker om specifiekere zaken die hier spelen te agenderen bij de diverse partijen, zoals ministeries.

**MOORKOP**



**ROOMKOP ?**



BLIJVEN  
DROMEN

OF  
EN

WERKELIJK  
MEEDOEN?

## WOW! WAT EEN VERSCHIL

Vizier werkt graag samen met mensen, organisaties die dezelfde visie als wij uitdragen. Zo vieren Jitske Kramer en Vizier beiden graag de mooie verschillen in onze samenleving. Jitske schreef ons daarover het volgende:

‘Ik zou het zo mooi vinden als het ons lukt om een samenleving te creëren waarin iedereen zich gezien en welkom voelt. Dit noemen we ook wel inclusie. In de kern gaat inclusie over wie waaraan mag meedoen, wie waarover mag meepraten en wie wat mag meebeslissen. En wie vooral niet. Mensen die niet mee mogen doen (met bijvoorbeeld werk, politiek en scholing) staan buitenspel, worden buitengesloten en kijken toe. Mensen die wel mee mogen doen, maar niet mogen meepraten over de spelregels (bijvoorbeeld over de verdeling van geld, de manieren van doen, de gestelde doelen), voelen zich niet gehoord, raken vaak gedemotiveerd, gaan weer weg of blijven mopperend zitten. En wanneer mensen wel mee mogen doen en mee mogen praten, maar hun stem structureel niet wordt meegenomen in de besluitvorming, laat de mate van inclusie te wensen over en geeft dit veel emoties. En natuurlijk hoeven we niet altijd over alles maar met elkaar in gesprek. Er zijn grenzen, en leiderschap is vaak nodig. De vraag is wel hoe we het hierbij woest aantrekkelijk weten te maken voor alles en iedereen. Discriminatie en uitsluiting op basis van oneigenlijke gronden is daarbij wat mij betreft onaanvaardbaar.’

5 februari 2020





[vizieroost.nl](http://vizieroost.nl)  
[discriminatieoost.nl](http://discriminatieoost.nl)

**vizier**   
gericht op discriminatie & diversiteit